

## ABSTRAK

Sumber daya manusia memiliki peran penting dalam menjalankan suatu perusahaan. Sumber Daya Manusia yang baik akan membantu perusahaan agar dapat berjalan dengan semestinya. Hal ini disebabkan karena kinerja karyawan dari suatu perusahaan berasal dari sumber daya yang dimilikinya. Agar dapat mencapai tujuan perusahaan, perusahaan perlu memperhatikan kinerja karyawan dengan melakukan pemberian kompensasi bagi karyawan. Sehingga dapat diketahui bahwa tujuan penelitian ini untuk mengetahui bagaimana pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Dana Pensiun Telkom Bandung.

Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif dan bersifat kausal. Teknik sampling yang digunakan adalah sampling jenuh. Sampel yang diambil sebanyak 78 responden pada karyawan PT Dana Pensiun Telkom Bandung. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan teknik observasi, wawancara, dan penyebaran kuesioner.

Berdasarkan hasil penelitian, menunjukkan bahwa tanggapan responden mengenai kompensasi berada dalam kategori tinggi sebesar 78,7%. Sementara tanggapan responden mengenai kinerja karyawan berada dalam kategori tinggi sebesar 82,6%. terdapat pengaruh positif dan signifikan kompensasi terhadap kinerja karyawan sebesar 49,2%, sedangkan sisanya sebesar 50,8% terdapat variabel lainnya yang mempengaruhi kinerja karyawan yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Kesimpulan kompensasi dan kinerja karyawan berada dalam kategori tinggi dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci:** Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi, Kinerja Karyawan

