

## DAFTAR PUSTAKA

- Achmad,F.,Yuniadi, M (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ajb Bumiputera*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 54 No. 1
- Anggraini, P. (2017).*The Effect of Knowledge Mnagement &Talent Management OnEmployee Performance and Impacts On competitive Advantage.In Kulonprogo, Districts,Yogyakarta*. Yogyakarta : Universita Negeri Yogyakarta
- Bhattacharjee, A. (2012). *Social Science Research: Principles, Methods And Practices*. Florida: Creative Commons Attribution-NonCommercial-ShareAlike 3.0 Unported License.
- Budihardjo,S. *Aplikasi Knowledge Management dalam Meningkatkan Kinerja Perusahaan Melalui Inovasi*. Buletin Forum Manajemen Prasetiya Mulya tahun XVII No. 80, Jakarta.
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: PT BumiAksara.
- InasUzdah. (2020). *Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Taspen (Persero) Kantor Cabang Utama Bandung*. Bandung: Universitas Telkom.
- Katili, P., Wahyuni, N., & Wildan M (2015) *Pengaruh Managemen Talenta dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. X Y Z)*.Industri Baja Nasional
- Maren, H. (2018). *Pengaruh Talent Management dan Knowledge Management TerhadapKinerjaKaryawan PT. Perkebunan Nusantara II (SurveiPada Kantor DireksiTanjungMorawa)*. Medan: UniversitasNegeri Medan.
- Mary Karury (2015). *Effect of Talent Management On Employee Outcomes (Studi Central BANK of Kenya)*
- MuhamadFadlil Malik (2019). *Pengaruh Knowledge Management Terhadap Employee Performance (StudiKasusPadaToserbaPajajaran Kota Banjar)*. Ciamis: UniversitasGaluh.
- Mutiara,A.Hubeis,A sukrawati S (2019). *TalentManagemnt In Improving the Employees Performances of PT.PLN TJBB APP Cawang*.
- Nawawi,I.(2012). *Manajemen Pengetahuan(Knowledge Management)*,Bogor;Ghalia Indonesia.
- Nisa, R., Siti, E., dan Prasetya A (2016) *Pengaruh Managemen Talenta dan Managemen Pengetahuan terhadap kinerja karyawan (Persero) Distribusi Jawa Timur, Surabaya*.
- Noor, J. (2017). *Metodelogi Penelitian Skripsi, Tesis, Disertasi, Dan Karya Ilmiah*.

Jakarta: Kencana

- Nur, Indah, S. Agustus (2016). *Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja pada Dinas Pendidikan di Jawa Barat*. Jurnal pendidikan manajemen perkantoran Volume 1, nomor 1.
- Ona,A. (2017). *Pengaruh Manajemen Talenta Dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Lor In Solo Hotel)*. Surakarta: Institut Agama Islam Negeri.
- Payambarpou,Seyed ,(2015). *The Impacts of Talent Management and Employee on Organizational Performance (Studi kasus Nottingham Forest)*.
- Pramono, B. K., &Susanty, A. I. (2015). *The Influence Of Personal Factors, Organizational Factors, and Technological Factors In The Use Of CIM TowForward Employees Knowledge Sharing In PT. JalanTolLingkarLuar Jakarta (PT. JJJ)*.
- Ramadinata, N., Ayuningtiyas, G. (2017) *Pengaruh Manajemen Talenta terhadap kinerja karyawan lintas sarta Kota Jakarta*.
- Regyta, F.,Hariyanto, Ferdian,.A (2019). *Pengaruh Talent Management Terhadap Employee Engagement (Studi Kasus Pada Kantor Badan Pelaksana Kegiatan Yayasan Pendidikan Telkom)*. Bandung: Universitas Telkom
- Saputra,W,S & Sarifudin (2015). *Faktor Talent Management pada kinerja dosen Fakultas Komunikasi dan Bisnis Universitas Telkom*. Bandung: Universitas Telkom
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sekaran, U, & Bougie, R. (2016). *Research Methods For Business: A Skill- Building Approach (7thed)*. United Kingdom: John Wiley & Sons.
- Siregar. (2016). *Statistika Deskriptif Untuk Penelitian* . Depok: PT RajagrafindoPersada.
- Sugiyono (2015). *Metode Penelitian dan Pengembangan Research dan Development*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV.Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sule, E.T.,&Wahyuningtyas, R. (2016). *Manajemen Talenta Terintegrasi*.
- Sonafa, M.&Harahap, M. (2018). *Pengaruh Talent Management dan Knowledge Management Terhadap Employee Performance Dengan Employee Engagement SebagaiVariabel Intervening (StudiPada BPJS Ketenagakerjaan Kantor CabangSamarinda, Banjarmasin danBontang)*. Jogjakarta: Universitas Islam Indonesia.
- Suwatno,Priansa,D. (2016P). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung:

Alfabeto.