

## ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan aset penting dalam suatu perusahaan untuk mencapai keberhasilan perusahaan. Pegawai harus memiliki kinerja yang tinggi sesuai dengan target atau standar mutu perusahaan. Salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan yaitu dengan memberikan motivasi kerja. Tingginya tingkat motivasi kerja pada karyawan akan berdampak positif pada kinerja perusahaan juga. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana kondisi motivasi kerja dan kinerja karyawan direktorat Sumber Daya Manusia PT Pos Indonesia Bandung, serta seberapa besar pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan direktorat Sumber Daya Manusia PT Pos Indonesia Bandung.

Responden dalam penelitian ini adalah 67 karyawan PT Pos Indonesia Bandung pada direktorat Sumber Daya Manusia, dengan metode pengambilan sampel Teknik *simple probability sampling*. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis kuantitatif dengan menggunakan teknis analisis deskriptif dan kausal.

Kesimpulan dari penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja dan kinerja karyawan berpengaruh signifikan. Sedangkan hasil uji statistik diperoleh bahwa H1 diterima, artinya motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Pos Indonesia Bandung dengan besaran pengaruh sebesar 53,3% dan sisanya sebesar 46,7% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

**Kata Kunci:** Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, Dan Sumber Daya Manusia.