

ABSTRAK

Sumber daya manusia yang berkualitas dan loyalitas karyawan belum tentu dapat menjalankan kerja dengan baik. Kepuasan kerja karyawan terhadap organisasi merupakan faktor yang dapat memungkinkan karyawan untuk memberikan yang terbaik bagi perusahaan. Lingkungan kerja merupakan salah satu faktor karyawan dapat merasa puas. Puskesmas Bojongsoang merupakan fasilitas pelayanan kesehatan yang menyelenggarakan upaya kesehatan masyarakat dengan lebih mengutamakan upaya promotif dan preventif, untuk mencapai kesehatan masyarakat di wilayah kerjanya. Oleh karena itu, kondisi atau lingkungannya harus nyaman, bersih dan aman agar karyawan maupun pasien merasa puas. Tujuan dari penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisa hubungan lingkungan kerja dengan kepuasan kerja karyawan pada Puskesmas Bojongsoang kabupaten Bandung.

Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dengan metode kuantitatif. Pengambilan sample menggunakan metode teknik sampling jenuh yaitu dengan jumlah responden sebanyak 32 orang yang merupakan karyawan tetap atau karyawan PNS pada Puskesmas Bojongsoang. Teknik analisis yang digunakan yaitu Analisis Regresi Sederhana dengan menggunakan bantuan program *SPSS 15.0 Windows*. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner.

Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan peneliti mengenai Lingkungan Kerja dengan Kepuasan Kerja Karyawan Puskesmas Bojongsoang diperoleh hasil analisis deskriptif mengenai variabel Lingkungan Kerja termasuk kedalam kategori Baik dan variabel Kepuasan Kerja termasuk ke dalam kategori Tinggi. Terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel Lingkungan Kerja terhadap variabel Kepuasan Kerja sebesar 53,2% dan sisanya sebesar 46,9% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam peneltian ini. Kesimpulannya lingkungan kerja termasuk kedalam kategori baik dan kepuasan kerja termasuk kedalam kategori tinggi pada Puskesmas Bojongsoang, terdapat hubungan positif dan signifikan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Sumber Daya Manusia