

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Dalahmeh, M., Masa'deh, R., Khalaf, R. K., & Obeidat, B. Y. (2018). *The Effect of Employee Engagement On Organizational Performance Via The Mediating Role of Job Satisfaction : The Case of IT Employees in Jordanian Banking Sector*. *Modern Applied Science*, 12(6), 17-43.
- Andrayani, L. (2017). *Pengaruh Employee Engagement, Penghargaan dan Sanksi, Rotasi Pekerjaan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. XYZ Divisi EDC*. Skripsi. President University: Bekasi.
- Aprisella, R. (2019). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan (Kasus PT Industri Telekomunikasi Indonesia (Persero))*. Skripsi. Universitas Telkom: Bandung.
- Darojati, M. (2018). *Pengaruh Beban Kerja dan Burnout Terhadap Kinerja dengan Self Efficacy sebagai Variabel Intervening pada Tenaga Kesehatan RSUD Gambiran Kota Kediri*. Skripsi. Universitas Negeri Sunan Ampel: Surabaya.
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: IRDH.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fatoni, M., Prihatini, D., & Suryaningsih, S. B. (2018). *The Role of OCB in Mediating The Effect of Employee Engagement and Organizational Commitment on Employee Performance : Contract VS Permanent Employees*. *International Journal of Scientific Research and Management (IJSRM)*, 6(8), 568-579.
- Hanaysha, J. (2016). *Improving Employee Productivity Through Work Engagement : Empirical Evidence From Higher Education Sector*. *Management Science Letters* 6, 61-70.
- Handoyo, A. W., & Setiawan, R. (2017). *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tirta Rejeki Dewata*. *Agora*, 5(1), 1-8.
- Harahap, S. C. (2019). *The Effect Of Employee Engagement and Compensation Towards Employee Performance (Case Study : PT Indonesia Power Unit Jasa Pembangkitan 1 Suryalaya)*. Mini Thesis. Telkom University: Bandung.
- Harahap, S. S. (2019). *Hubungan Usia, Tingkat Pendidikan, Kemampuan Bekerja dan Masa Bekerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Menggunakan Metode Pearson Correlation*. *Jurnal Teknovasi*, 6, 12-29.
- Harmoko, S. (2018). *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Pustakawan Di Perpustakaan Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan Yogyakarta*. Tesis. UIN Sunan Kalijaga: Yogyakarta.
- Hasudungan, L. (2017). *Pengaruh Faktor Pendidikan, Umur dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Pada Dinas Pekerjaan Umum Penata Ruang, Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kapuas Kalimantan Tengah*. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 3, 301-310.

- Joushan, S. A., Syamsun, M., & Kartika, L. (2015). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Area Bekasi. Jurnal Aplikasi Manajemen (JAM)*, 13(5), 697-703.
- Khoirunnisah, K., Chotimah, I., & Maryati, H. (2019). *Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Pegawai Loker Pendaftaran di Rumah Sakit "X" Bogor Tahun 2018. Jurnal Mahasiswa Kesehatan Masyarakat*, 2, 268-275.
- Lewiuci, P. G., & Mustamu, R. H. (2016). *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Keluarga Produsen Senapan Angin. Agora*, 4(2), 101-107.
- Lubis, Y., Hermanto, B., & Edison, E. (2018). *Manajemen Dan Riset Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Normi, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Expert.
- Nugroho, Y. A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya.
- Nurdinah, S., & Kurniawan, I. S. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi, Reformasi Birokrasi, Remunerasi, dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Gunungkidul). Upajiwa Dewantara*, 3(1), 10-20.
- Odhong, E. A., Were, D., & Jonyo, D. (2018). *Influence Of Employee Engagement On Employee Performance In The Private Security Industry In Kenya With A Focus On Private Security Guards In Nairobi Country. International Journal Of Current Research*, 10(03), 66346-66354.
- PLN. (2020). Logo Perusahaan. Dipetik Februari 24, 2020, dari https://web.pln.co.id/statics/uploads/2019/11/PLN-AR-2018_Final-Upload-Website-1.pdf
- PLN. (2020). Profil Perusahaan. Dipetik Februari 24, 2020, dari <https://web.pln.co.id/statics/uploads/2017/07/COMPRO-PLN-2016.pdf>
- PLN. (2020). Realisasi Penjualan Tenaga Listrik (GWh). Dipetik Juli 1, 2020, dari https://gatrik.esdm.go.id/assets/uploads/download_index/files/5b16d-kepmen-esdm-no.-39-k-20-mem-2019-tentang-pengesahan-ruptl-pt-pln-2019-2028.pdf
- PLN. (2020). Tata Nilai Perusahaan. Dipetik Februari 24, 2020, dari <https://web.pln.co.id/statics/uploads/2019/09/PLN-5.pdf>
- Prabasari, I. G., Martini, L. K., & Suardika, N. (2018, August). *The Effect of Communication and Employee Engagement On Organizational Citizenship Behaviour and Employee Performance in Employees PT. PLN (Persero) Distribution Bali. International Journal of Contemporary Research and Review*, 9(8), 21014-21025.
- Pradana, B. R., & Syarifuddin. (2019). *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Telkom Corporate University Center. e-Proceedin of Management*, 6(3), 6127-6133.

- Priansa, D. J. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian dalam Pengelolaan SDM Perusahaan*. Bandung: Pustaka Setia.
- Priyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Taman Sidoarjo: Zifatama Publishing.
- Rachmah, A. A.-z. (2018). *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Pratama Surakarta*. Skripsi. Universitas Telkom: Bandung.
- Rahmanna, A. M. (2019). *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Barat dan Banten Kantor Cabang Tamansari Bandung)*. Skripsi. Universitas Telkom: Bandung.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis Pendekatan Pengembangan-Keahlian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Shalahuddin, A. (2018). *Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasional dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai PDAM Tirta Khatulistiwa Pontianak*. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Kewirausahaan*, 7(3), 202-214.
- Siyoto, S., & Sodik, A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Supriyatna, Y. (2020). *Tingkat Pendidikan dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Prima Makmur Rotokemindo*. *Jurnal Manajemen*, 10, 47-60.