

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh permasalahan pada kinerja karyawan Unit Induk Wilayah Kalimantan Barat PT (Persero) Perusahaan Listrik Negara. Dalam kurun waktu lima tahun terakhir yang ditunjukkan oleh data pencapaian kinerja karyawan yang belum mencapai target perusahaan. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *Employee Engagement* terhadap Kinerja Karyawan pada Unit Induk Wilayah Kalimantan Barat PT (Persero) Perusahaan Listrik Negara.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian kausal. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *probability sampling* jenis *simple random sampling* terhadap 60 responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan regresi linier sederhana.

Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa tingkat *employee engagement* dan kinerja karyawan pada kategori sangat tinggi. Berdasarkan koefisien regresi menunjukkan bahwa *employee engagement* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan sebesar 0,652. Berdasarkan nilai T-hitung (6,647) > T-tabel (2,00172) dan tingkat signifikansi $0,000 < 0,005$ pada hasil uji T menunjukkan bahwa *employee engagement* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa *employee engagement* mampu menjelaskan kinerja karyawan sebesar 43,2%. Kesimpulan penelitian ini, *employee engagement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Unit Induk Wilayah Kalimantan Barat PT (Persero) Perusahaan Listrik Negara sebesar 43,2%.

Kata Kunci : Manajemen Sumber Daya Manusia, *Employee Engagement*, Kinerja Karyawan.