

## ABSTRAK

Unit Pelaksana Teknis Daerah (UPTD) Puskesmas Cibatu Kabupaten Purwakarta merupakan unit pelayanan kesehatan yang memiliki tujuan sebagai katalisator untuk mewujudkan perubahan dalam pelayanan serta keberhasilan pemberdayaan. Oleh karena itu kinerja dari karyawan UPTD Puskesmas Cibatu Kabupaten Purwakarta diharapkan baik agar dapat mencapai target puskesmas. Berdasarkan teori kinerja, terdapat faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja salah satunya adalah lingkungan kerja. Lingkungan kerja dibagi menjadi dua bagian yaitu lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik. Maka dari itu tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan di UPTD Puskesmas Cibatu Kabupaten Purwakarta.

Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, dengan teknik analisis sampel jenuh untuk mengumpulkan sampel. Pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuisioner kepada 68 responden sebagai sampel dan populasi. Pengolahan data pada penelitian ini menggunakan *software* SPSS25. Dalam menjelaskan hasil penelitian, teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif, analisis jalur, dan uji asumsi klasik.

Hasil dari pengolahan data menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja fisik di UPTD Puskesmas Cibatu Kabupaten Purwakarta termasuk dalam kategori baik. Kemudian untuk kinerja karyawan UPTD Puskesmas Cibatu Kabupaten Purwakarta termasuk dalam kategori baik. Hasil uji regresi bahwa lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja fisik secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Besar pengaruh lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan UPTD Puskesmas Cibatu Kabupaten Purwakarta adalah sebesar 28,2%, sisanya sebesar 71,8% variabel dependen dipengaruhi oleh faktor lain selain lingkungan kerja yang tidak peneliti libatkan dalam penelitian ini. UPTD Puskesmas Cibatu Kabupaten Purwakarta perlu melakukan sesuatu untuk meningkatkan lingkungan kerja fisik dan non fisik dengan memperhatikan pertukaran udara, suara/kebisingan dari luar, dan hunungan dengan atasan.

**Kata Kunci:** Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, Kinerja Karyawan, analisis jalur, uji asumsi klasik