

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W. (2018). *Metode Penelitian Terpadu Sistem Informasi: Pemodelan Teoritis, Pengukuran, dan Pengujian Statistis*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Adha, M. A., Mustiningsih, & Maisyaroh. (2018). Hubungan Pelaksanaan Sistem informasi Manajemen Berbasis Komputer Dan Keefektifan Kinerja PNS DI Perguruan Tinggi. *JAMP: Jurnal Adminitrasi dan Manajemen Pendidikan*, 1(2), 124-131.
- Aisyah, A., dan Yasri, Y. (2019). Electronic Attendance and Allowance Performance Effect Towards Discipline and Work Motivation in Ministry od Religion Regional Office. *International Journal of Business, Economics & Management*. Vol. 3(1), No. 10-21. ISSN: 2632-9476.
- Anggara, H. S. (2016). The Implementation of Fingerprint Policy to Dicipline Civil Servants in the Faculty of Social and Political UIN Sunan Gunung Djati Bandung. *The Social Sciences*. ISSN: 1818-5800.
- Anonim. (2016). Pentingnya SDM untuk Tingkatkan Daya Saing Perusahaan. [online], <https://news.detik.com/adv-nhl-detikcom/d-3157665/pentingnya-sdm-untuk-tingkatkan-daya-saing-perusahaan>. Di akses 16 Agustus 2019.
- Author. (2018). Fingerprint dan RFID – Mitra Berkat Bersama. [Online]. <https://www.mesinfingerprint.com/artikel-2/fingerprint-dan-rfid/>. Dikses 26 Agustus 2020.
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Ciriello, R.F., Schwabe, G., dan Richter, A. (2018). Digital Innovation. *ResearchGate*. DOI: 10.1007/s12599-018-0559-8.
- Cooper, D. R. dan Schindler, P. S. (2014). *Business Research Methods*. New York: The McGraw-Hill Companies.
- Creswell, J. W. (2014). *Research Design*. New Delhi: SAGE
- Danuari , M. (2019). Perkembangan Dan Transformasi Teknologi Digital. *INFOKAM*, 2(14), 116-123.
- Darmawan, D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Eriksson, H. (2012). A Case Study on Quality Management and Digital Innovation: Relationship and Learning Aspects. *International Journal of Quality and Service Sciences*. DOI: 10.1108/17566691211288386.
- Ervina. (2019). 9 Cara Mengatasi Masalah Absensi Karyawan dengan Software HR,[Online], <https://www.talenta.co/blog/insight-talenta/masalah-absensi-karyawan/>, diakses pada 25 Agustus 2020.
- Fadila, R. dan Septiana, M. (2019). Pengaruh Penerapan Sistem Absensi *Finger Print* Terhadap Disiplin Pegawai pada Markas Komando Direktorat Pengamanan Badan Pengusahaan Batam. *Journal of Business Administration*. Vol.3, No. 1. E-ISSN: 2548-9909.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita*. Bogor: In Media .
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20*. Semarang: Badan Penerbit-Universitas Diponegoro
- Hamali, A.Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS. Hasibuan, M. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketujuhbelas. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herrhyanto, N. (2017). *Analisis Data Kuantitatif dengan Statistika Inferensial*. Bandung: CV Yrama Widya.
- Indah. (2020). Kelebihan dan Kekurangan Mesin Absensi Sidik Jari. [Online]. <https://kotakpensil.com/blog/kelebihan-dan-kekurangan-mesin-absensi-sidik-jari/>, diakses pada 25 Agustus 2020.
- Indrawan, R. dan Yuniawati, P. (2014). *Metodologi Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan Campuran untuk Manajemen, Pembangunan, dan Pendidikan*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Kalangi, R. (2015). Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kinerja Aparat Sipil Negara di Kabupaten Kepulauan Sangehe Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal LPPM Bidang EkoSosBudKum*, Vol. 2, No. 1.
- Kartawijaya, F. (2018). Pengaruh Absensi *Fingerprint* Terhadap Disiplin Tenaga Kependidikan di SMP PGRI 20 Jakarta. *Seminar Nasional Inovasi dan Tren (SNIT)*. ISBN: 978-602-61268-5-6.

- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Kerja, D. T. (2019, Oktober 29). *Sistem Absensi Online untuk Perusahaan? Efektifkah?*. [Online]. [www.bulelengkab.go.id](http://www.bulelengkab.go.id): <https://www.bulelengkab.go.id/detail/artikel/sistem-absensi-online-untuk-perusahaan-efektifkah-40>, diakses 25 Agustus 2020.
- Mangkunegara, A. P., & Octorend, T. R. (2015). Effect of Work Discipline, Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Organizational Commitment in the Company and Job Satisfaction on Employee Organizational Commitment in The Company (Case Study in PT. Dada Indonesia). *Universal Journal of Management*, 3 (8), 318-328.
- Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Masram. dan Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Taman Sidoarjo: Penerbit Zifatama Publisher.
- Mulatiningsih, E. (2012). *Metode Penelitian Terapan Bidang Pendidikan*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Nayak, J. K. dan Singh, P. (2015). *Fundamentals of Research Methodology: Problems and Prospects*. New Delhi: SSDN Publishers and Distributors
- Neolaka, A. (2014). *Metode Penelitian dan Statistik*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Prihatinta, T. dan Wiwoho, R. D. (2017). Hubungan Tingkat Kehadiran Melalui Penerapan Absensi *Finger Print* Terhadap Tingkat Disiplin Kerja Karyawan Kontrak di Politeknik Negeri Madiun. *Epicheirisi. Vol. 1, No.1*.
- Priyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Taman Sidoarjo: Ziratama Publishing.
- Purwanta, F.F. dan Nawangsari, L.C. (2018). The Influence of Work Motivation, Organizational Culture, and Work Environment on the Work Discipline of Employees PT Inti Karya Persada Tehnik. *International Journal of Scientific and Research Publications. Vol. 8, Issue 12*.
- Puspanigrum, D., Adji, S. dan Kristiyana, N. (2019). Pengaruh Penerapan Sistem Absensi *Fingerprint*, Motivasi Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi. Vol. 3, No. 2. E-ISSN: 25990578*.

- Questibrilia, B. (2019). Manfaat Mesin Absensi Bagi Perusahaan. [Online]. <https://www.jojonomic.com/blog/manfaat-mesin-absensi/>. diakses 25 Agustus.
- Riduwan. dan Kuncoro, E. A. (2017). *Cara Menggunakan dan Memaknai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Bandung: Alfabeta
- Rivai, V. dan Sagala, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Rommalla, S. (2019). Masih Ragu dengan Sistem Keamanan Data Absensi Online? Ini Faktanya. [Online]. <https://www.gadjian.com/blog/2019/05/31/masih-ragu-dengan-sistem-keamanan-data-absensi-online-ini-faktanya/>, diakses 26 Agustus 2020.
- Samidi. (2019). The Effect of Work Motivation and Leadership Service on Working Discipline District Office Employees. *International Journal of Innovative Science and Research Technology*. Vol. 4, Issue 7.
- Setiamy, A. A., & Deliani, E. (2019). Strategi Inovasi Dan Kinerja Industri Rumahan Dalam Meningkatkan Minat Pembelian Konsumen Di Pasar Sukaramai Medan. *Jurnal Ilmu Manajemen METHONOMIX*, 2 (1), 45-52.
- Setiawan, D.R., dan Yulianti. (2017). Pengaruh Absensi Fingerprint Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Sanbio Laboratories Gunung Putri Kabupaten Bogor. *Majalah Ilmiah Institut STIAMI*. Vol.14, No.1.
- Setiawan, P. (2020). Pengertian Absensi-Jenis, Tujuan, Efektivitas, Sidik Jari, Cctan Tangan, Almano, Teknologi. [Online]. <https://www.gurupendidikan.co.id/pengertian-absensi/>. diakses 25 Agustus 2020.
- Silalahi, U. (2018). *Metodologi Analisis Data dan Interpretasi Hasil untuk Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sinambela, L. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sudaryono. (2018). *Metodologi Penelitian*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sugiyono. (2018). *Metodologi Kuantitatif, Kualitatif dan Campuran*. Bandung: Alfabeta.
- Suwandi, M., Tambunan, H.M.S., dan Yusuf, F. (2018). Pengaruh Penerapan Absensi *Fingerprint* Terhadap Disiplin Kerja Pada PT. Telkom Indonesia Jakarta. *Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen*. Vol. 1 No.2.

- Suwartono. (2014). *Dasar-Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta 55281: CV Andi Offset.
- Tofik, M. (2010). *Panduan Praktis Membuat Aplikasi Penggajian Microsoft Excel 2007*. Jakarta: Media Kita.
- Udayanto, R.R., Bagian, I.W. dan Yulianthini, N.N. (2015). Pengaruh Komunikasi Internal Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Coca-cola. *E-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha. Vol 3*.
- Weisbock, F., dan Hess, T. (2018). *Understanding the Capabilities for Digital Innovations from a Digital Techonology Perspective* . Jerman: LMU Munich.
- Yudiatmaja, W. E., Samnuzulsari, T. Alfiandri., dan Mahdalena, S. (2018). Fingerprint, Monitoring and Work Discipline of Indonesian Public Servants: Evidence from Kepulauan Riau. *Public Administration Research. Vol. 7, No. 1. E-ISSN: 1927-5188*.