

ABSTRAK

PT Brataco Chemika Cabang Bandung adalah salah satu perusahaan swasta yang bergerak di bidang distribusi bahan kimia. Agar mencapai kinerja terbaik, perusahaan perlu melakukan pengelolaan sumber daya manusia dengan baik. Motivasi kerja merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi naik turunnya kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui tingkat motivasi kerja karyawan, tingkat kinerja karyawan, dan pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT Brataco Chemika Cabang Bandung. Metode penelitian menggunakan metode kuantitatif. Jenis penelitian yang ini merupakan penelitian kausal. Populasi penelitian ini merupakan karyawan PT Brataco Chemika Cabang Bandung dengan total 155 karyawan. Teknik *sampling* yang digunakan dalam penelitian ini merupakan *probability sampling*, dengan menggunakan *simple random sampling*. Total sampel didapatkan dari perhitungan menggunakan rumus *slovin*. Metode pengumpulan data yang dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada 112 responden sebagai sampel.

Pengolahan data pada penelitian ini menggunakan *software* SPSS 24 dan *microsoft excel*. Terdapat beberapa metode pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini. Pertama terdapat analisis deskriptif, *method of successive interval*, uji asumsi klasik menggunakan uji normalitas dan uji heteroskedastisitas, analisis regresi linear sederhana, koefisien determinasi, dan uji hipotesis. Uji normalitas pada penelitian ini menggunakan uji P-P Plots, dan uji heteroskedastisitas menggunakan uji glejser.

Hasil dari pengolahan data menunjukkan bahwa tingkat motivasi kerja karyawan PT Brataco Chemika Cabang Bandung termasuk dalam kategori sangat tinggi. Selanjutnya, untuk tingkat kinerja karyawan PT Brataco Chemika Cabang Bandung termasuk dalam kategori sangat tinggi. Hasil uji regresi menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan. Besar pengaruh motivasi kerja karyawan terhadap kinerja karyawan PT Brataco Chemika Cabang Bandung adalah sebesar 38,1%, sisanya sebesar 61,9% dipengaruhi variabel yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata kunci: kinerja karyawan, motivasi kerja, perilaku organisasi