

DAFTAR PUSTAKA

- Abrar, N., Jhon, F. (2020). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan, Studi pada Karyawan Hotel Nan Tongga Beach Pariaman. Academic Conference For Management II*, Vol.1, 994.
- Anwar, P. M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Asep, H., Husna, L. Y. (2017). *Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif* (Edisi ke satu). Depok: Kencana.
- Bulan, O., Yogi, H. (2019). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Karya Boga Utama. Jurnal Unpam*, Vol. 1(1), 79.
- Donni, J. P. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian* (Cetakan ke-1). Bandung: CV Pustaka Setia.
- Dr. Eti, R., Dr. Ratih, T., Prof. Dr. H. Abdul, M, L. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis, Dengan Aplikasi SPSS* (Edisi ke dua). Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Dr. Pandoyo., Moh. Sofyan. (2018). *Metodologi Penelitian Keuangan dan Bisnis, Teori dan Aplikasi Menggunakan Software Olah Data Eviews 9* (Cetakan ke-1). Jakarta: In Media.
- Duwi, P. (2016). *SPSS Handbook Analisis Data, Olah Data dan Penyelesaian Kasus-kasus Statistik*. Yogyakarta: Mediakom.
- Edrick, L., Fransisca, A. (2015). *Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT KOPANITIA. Jurnal AGORA*, Vol. 3(2), 28.
- Emron, E., Yohny, A., Imas, K. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi* (Cetakan ke-1). Bandung: Alfabeta CV.
- Farida, E. (2018). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi ke-1). Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CAPS.
- Hernita, E., Ngatno. (2020). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening, Studi Perawat RS Telogorejo Semarang. Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 9(1), 2.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Intan, C., I Gst, A.M.D. (2019). *Effect of Compensation on Employee Performance Wisma Prashanti Hospital. International Research Journal of Management, IT & Social Sciences*, Vol. 6(5), 134-141.
- Irham, F. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta CV.
- I Kadek, P., I Putu, D., Ni Luh G. (2019). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Umum Manuaba Denpasar. Jurnal Undhira Bali*, 112.
- Jaka, S., Oki, R., Liling., L. (2019). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Asuransi Bangun Askrida Cabang Jakarta. Jurnal Penelitian Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 3(2), 21-30.
- Jason, S., Kurnawati, W. (2020). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank QNB Indonesia. Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, Vol. 2(2), 461.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik (Cetakan ke-1)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kimani, N.J., Thomas, K.N., Arasa, R. (2017). *Effect of Compensation Strategies on Employee Performance Mombasa Cement Limited. International Journal of Innovative Social Science and Humanities Research*, Vol. 5(3), 25-39.
- Mangasa, P., Ade, O.S., Eva, D.M. (2018). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja*

- Karyawan PT Sentral Pembangunan Indonesia. Jurnal Manajemen*, Vol. 4(1), 83.
- Ni Putu, D.R., Wayan, G.S. (2018). *The Effect of Compensation on Employee Performance Mediated by Organizational Commitments. The International Journal of Humanities and Social Studies*, Vol. 6(9), 286-294.
- Nova, R., Khoirul., F., Karin., A. (2016). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Kampung Batu Malakasari Tektona Waterpark Kabupaten Bandung. Tourism Scientific Journal*, Vol. 2(1), 2-3.
- Nur, I., Drs. Bambang, S. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis, untuk Akuntansi dan Manajemen*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Nuray, A., Md, Moazzam, H. (2016). *Effect of Compensastion on Job Performance Garment Organizations. International Journal of Engineering Technology, Management and Applied Sciences*, Vol. 4(8), 103-112.
- Opan, A. (2019). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Global (PT GM). Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, Vol. 3(2), 185.
- Rahmat, Y., Josofiene, J.M. (2018). *The Influence of Compensation and Work Motivation on Employee Performance PT Mustika Ratu. Economics Business and Management Research (AICMaR)*, Vol. 74, 107-110.
- Rani, S., Alini, G. (2015). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Kartika Chandra Jakarta. E-Proceeding of Management*, Vol. 2(1), 2-13.
- Ratna, S. (2019). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Perma Plasindo Jakarta. Jurnal Disrupsi Bisnis*, Vol. 2(2), 49.
- Riduwan., Kuncoro, E. A. (2014). *Analisis Jalur (Vol.6)*. Bandung: Alfabeta.
- Sarwono, J. (2015). *Rumus-Rumus Populer dalam SPSS 22 Untuk Riset Penelitian Skripsi*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Siti, N. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Expert.
- Stefanus, A.P., Moehammad, S.H., Gunawan, E.N. (2015). *Pengaruh Kompensasi*

- Terhadap Kinerja Karyawan PT Asuransi Jiwasraya Persero Malang. Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 25(1), 2-7.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi dan R&D* (Edisi ke-3). Bandung: Alfabeta CV.
- Sumainah, F., Bambang, S., Hamidah, N. (2016). *Pengaruh Kompensasi Langsung dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Motivasi Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan. Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 37(1), 179.
- Ulber, S. (2015). *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Yoyo, S., Agus, A., Nunung, A. S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik* (Edisi ke-1). Yogyakarta: Andi.
- Zulganef. (2018). *Metode Penelitian Bisnis dan Manajemen* (Cetakan ke-1). Bandung: PT Refika Aditama.
- Zuriana., Andika, R. (2019). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. Journal Education Research and Development*, Vol. 3(1), 60.