

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.1.1 Profil PT APM Automotive Indonesia.....	1
1.1.2 Visi dan Misi PT APM Automotive Indonesia.....	2
1.1.3 Produk PT APM Automotive Indonesia.....	2
1.1.4 Struktur Organisasi	3
1.2 Latar Belakang Penelitian	5
1.3 Perumusan Masalah.....	13
1.4 Pertanyaan Penelitian	14
1.5 Tujuan Penelitian.....	14
1.6 Manfaat Penelitian.....	14
1.6.1 Manfaat Teoritis	14
1.6.2 Aspek Praktis	14
1.7 Ruang Lingkup Penelitian	15
1.7.1 Lokasi dan Objek Penelitian	15
1.7.2 Waktu dan Periode Penelitian.....	15
1.8 Sistematika Penulisan.....	15
BAB II TINJAUAN PERPUSTAKAAN.....	17
2.1 Teori-teori Terkait Penelitian dan Penelitian Terdahulu	17
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	17

2.1.1.1	Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.1.1.2	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.1.2	Konsep Kompensasi	19
2.1.2.1	Definisi Kompensasi	19
2.1.2.2	Dimensi Kompensasi	20
2.1.2.3	Tujuan Kompensasi.....	21
2.1.2.4	Faktor yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi	22
2.1.2.6	Metode Kompensasi.....	24
2.1.2.7	Sistem Kompensasi	25
2.1.3	Konsep Kinerja	25
2.1.3.1	Pengertian Kinerja.....	25
2.1.3.2	Penilaian Kinerja.....	26
2.1.3.3	Tujuan Penilaian Kinerja.....	27
2.1.3.4	Dimensi Penilaian Kinerja	27
2.1.3.5	Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	29
2.1.4	Hubungan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	29
<u> 2.2</u>	Penelitian Terdahulu	31
2.3	Kerangka Pemikiran	37
2.4	Hipotesis Penelitian	38
	BAB III METODE PENELITIAN	39
<u> 3.1</u>	Jenis Penelitian.....	39
3.2	Operasional Variabel	40
3.3	Tahapan Penelitian	41
3.4	Populasi dan Sampel	42
3.4.1	Populasi	42
3.4.2	Sampel	42
3.5	Pengumpulan Data	43
3.5.1	Pengumpulan Data	43
3.5.2	Sumber Data.....	44
3.6	Uji Validitas dan Reabilitas.....	44

3.6.1	Uji Validitas	44
3.6.2	Uji Reliabilitas	46
3.7	Teknik Analisis Data	46
3.7.1	Analisis Deskriptif	46
3.7.2	Metode Suksesif Interval (MSI).....	48
3.7.3	Uji Asumsi Klasik.....	49
3.7.3.1	Uji Normalitas.....	49
3.7.3.2	Uji Heteroskedastisitas	50
3.7.4	Analisis Regresi Linier Sederhana	50
3.7.5	Uji Koefisien Determinasi	51
3.7.6	Uji T (Uji Hipotesis)	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		53
4.1	Karakteristik Responden	53
4.1.1	Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	53
4.1.2	Karakteristik Berdasarkan Usia.....	54
4.1.3	Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir	54
4.2	Hasil Penelitian.....	55
4.2.1	Analisis Deskriptif Kompensasi.....	55
4.2.1.1	Dimensi Kompensasi Langsung	56
4.2.1.2	Dimensi Kompensasi Tidak Langsung	56
4.2.1.3	Rekapitulasi Variabel Kompensasi	57
4.2.2	Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan	59
4.2.2.1	Dimensi Target	59
4.2.2.2	Dimensi Kualitas.....	60
4.2.2.3	Dimensi Waktu Penyelesaian	61
4.2.2.4	Dimensi Taat Asas	62
4.2.2.5	Rekapitulasi Variabel Kinerja karyawan	62
4.2.3	Metode Suksesif Interval (MSI).....	63
4.2.4	Uji Asumsi Klasik.....	63
4.2.4.1	Uji Normalitas.....	64

4.2.4.1	Uji Heteroskedastisitas	64
4.2.5	Analisis Regresi Linier Sederhana	65
4.2.6	Analisis Koefisien Determinasi	66
4.2.7	Hasil Hipotesis	66
4.2.7.1	Uji T.....	66
4.3	Pembahasan Hasil Penelitian.....	67
4.3.1	Karakteristik Reponden	67
4.3.2	Hasil Penelitian Variabel Kompensasi	68
4.3.3	Hasil Penelitian Variabel Kinerja Karyawan.....	70
4.3.4	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	72
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	74
5.1	Kesimpulan.....	74
5.2	Saran	74
5.2.1	Aspek Praktis	74
5.2.2	Aspek Teoritis	75
DAFTAR PUSTAKA		76
LAMPIRAN.....		80