

ABSTRAK

PT APM Automotive Indonesia merupakan produsen suku cadang otomotif kelas dunia dalam hal kualitas, biaya dan pengiriman. Dengan prioritas utama adalah kepuasan pelanggan. Untuk mengoptimalkan pencapaian tujuan perusahaan di masa mendatang, PT APM Automotive Indonesia menerapkan sumber daya manusia dengan memperhatikan kinerja dan menilai kinerja setiap karyawan. Kompensasi merupakan faktor penting dalam mempengaruhi karyawan untuk bekerja dengan memberikan kinerja terbaiknya kepada perusahaan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana kompensasi dalam PT APM Automotive Indonesia lalu untuk mengetahui bagaimana kinerja karyawan dalam PT APM Automotive Indonesia serta untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT APM Automotive Indonesia.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan teknik analisis deskriptif dan kausal. Metode pengumpulan data yang dilakukan melalui penyebaran kuesioner *offline* kepada 165 karyawan PT APM Automotive Indonesia. Pengolahan data menggunakan *software* SPSS versi 26. Dalam menjelaskan hasil penelitian, metode yang digunakan adalah metode uji asumsi klasik dan analisis regresi linier sederhana untuk menunjukkan bahwa kompensasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi dan kinerja karyawan pada PT APM Automotive Indonesia termasuk dalam kategori baik. Kompensasi dengan skor persentase sebesar 76,05% sedangkan kinerja karyawan dengan persentase sebesar 79,44%. Diperoleh hasil bahwa kompensasi berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan. Pemberian kompensasi pada PT APM Automotive Indonesia sudah dikatakan baik sehingga berpengaruh pada tingkat kinerja yang baik pula. Besar pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan PT APM Automotive Indonesia adalah sebesar 40,8%.

Dari hasil penelitian, peneliti memperoleh saran yaitu, perusahaan perlu lebih memperhatikan sistem kompensasi melalui perbaikan bonus dengan pengadaan insentif dilihat dari belum diberlakukannya sistem insentif pada PT APM Automotive Indonesia, hal ini diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan PT APM Automotive Indonesia.

Kata Kunci: Kompensasi dan kinerja karyawan