

ABSTRAK

Perkembangan zaman yang begitu pesat menyebabkan segala aspek mengalami perubahan. Perubahan ini menghasilkan kompetisi yang sangat tinggi terhadap dunia bisnis sehingga setiap perusahaan dituntut untuk dapat melakukan yang terbaik dalam mengelola perusahaan. Untuk dapat menyediakan sumber daya manusia yang baik, perusahaan juga perlu memberikan kepuasan kepada karyawannya agar memperoleh karyawan yang loyal serta melakukan tugas dan tanggung jawabnya dengan sebaik-baiknya. Untuk mendapatkan kepuasan kerja yang baik perusahaan harus dapat mengelola stres kerja yang dialami oleh karyawan serta kompensasi yang diberikan.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan *cleaning service* di Telkom University. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana kompensasi, stres kerja, kepuasan kerja yang diterima karyawan serta bagaimana pengaruhnya terkait kompensasi dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan *cleaning service* di Telkom University.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan data primer yang diperoleh dengan cara menyebar kuisioner. Dari populasi sebanyak 210 karyawan peneliti menggunakan sampel sebanyak 138. Jumlah sampel ini diambil menggunakan rumus slovin.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan *Cleaning service* PT Trengginas Jaya yang bekerja di Telkom University, pernyataan ini dibuktikan dengan Hasil pengujian hipotesis menunjukkan nilai t hitung $>$ t tabel ($2,238 > 1,978$) serta dengan nilai Sig yaitu $0,027 < 0,05$.

Hasil uji regresi menyebutkan kontribusi Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja karyawan memiliki kontribusi sebesar 0,251 artinya jika Kompensasi mengalami peningkatan sementara Stress Kerja konstan maka Kepuasan Kerja karyawan akan meningkat sebesar 0,251

Kata Kunci: Kompensasi, Stres kerja, kepuasan kerja.