

DAFTAR TABEL

Tabel I. 1	Kompenen Gaji dan Indikator.....	2
Tabel I. 2	Rekap Nilai Kinerja Individu.....	3
Tabel II. 1	Keuntungan dan Kerugian Metode <i>Points Factor Rating</i>	13
Tabel II. 2	Keuntungan dan Kerugian Metode <i>Points Factor Rating</i> (Lanjutan).....	14
Tabel II. 3	Keuntungan dan Kerugian Metode <i>Comparison</i>	14
Tabel II. 4	Keuntungan dan Kerugian Metode <i>Comparison</i> (Lanjutan).....	15
Tabel II. 5	Keuntungan dan Kerugian Metode <i>Job Ranking</i>	15
Tabel II. 6	Keuntungan dan Kerugian Metode <i>Job Ranking</i> (Lanjutan).....	16
Tabel II. 7	Keuntungan dan Kerugian Metode <i>Paired Comparison Ranking</i>	17
Tabel II. 8	Keuntungan dan Kerugian Metode <i>Job Classification</i>	17
Tabel II. 9	Perbandingan Metode Evaluasi Jabatan.....	22
Tabel II.10	Perbandingan Metode Evaluasi Jabatan (Lanjutan).....	23
Tabel II.11	Perbandingan Metode Evaluasi Jabatan (Lanjutan).....	24
Tabel II.12	Penelitian Terdahulu.....	26
Tabel II.13	Penelitian Terdahulu (Lanjutan).....	27
Tabel III. 1	Formulir Penilaian Jabatan Menggunakan Metode Cullen Egan Dell.....	34
Tabel III. 2	<i>Evaluation Checks</i> Metode Cullen Egan Dell.....	35
Tabel IV. 1	Penilaian Subfaktor <i>Knowledge & Experience</i>	43
Tabel IV. 2	Penilaian Subfaktor <i>Breadth</i>	44
Tabel IV. 3	Penilaian Subfaktor <i>Interpersonal Skill</i>	45
Tabel IV. 4	Contoh Proses Pengolahan Data Faktor <i>Expertise</i>	46
Tabel IV. 5	Penilaian Subfaktor <i>Job Environment</i>	47
Tabel IV. 6	Penilaian Subfaktor <i>Job Environment</i> (Lanjutan).....	48
Tabel IV. 7	Penilaian Subfaktor <i>Reasoning</i>	49
Tabel IV. 8	Penilaian Subfaktor <i>Reasoning</i> (Lanjutan).....	49
Tabel IV. 9	Contoh Proses Pengolahan Data Faktor <i>Judgement</i>	50
Tabel IV. 10	Penilaian Subfaktor <i>Independen & Influence</i>	51
Tabel IV. 11	Penilaian Subfaktor <i>Impact</i>	52
Tabel IV. 12	Penilaian Subfaktor <i>Impact</i> (Lanjutan).....	53
Tabel IV. 13	Penilaian Subfaktor <i>Involvement</i>	53
Tabel IV. 14	Penilaian Subfaktor <i>Involvement</i> (Lanjutan).....	54

Tabel IV. 15 Contoh Proses Pengolahan Data Faktor <i>Accountabilty</i>	55
Tabel IV. 16 Nilai Faktor <i>Expertise</i>	56
Tabel IV. 17 Nilai Faktor <i>Expertise</i> (Lanjutan).....	57
Tabel IV. 18 Nilai Faktor <i>Judgement</i>	57
Tabel IV. 19 Nilai Faktor <i>Judgement</i> (Lanjutan).....	58
Tabel IV. 20 Nilai Faktor <i>Accountability</i>	58
Tabel IV. 21 Nilai Faktor <i>Accountability</i> (Lanjutan).....	59
Tabel IV. 22 <i>System Check</i> Nilai Faktor.....	62
Tabel IV. 23 <i>System Check</i> Nilai Faktor dan Subfaktor.....	63
Tabel IV. 24 <i>System Check</i> Nilai Faktor dan Subfaktor (Lanjutan).....	64
Tabel IV. 25 Nilai Relatif Jabatan.....	65
Tabel IV. 26 Nilai Relatif Jabatan (Lanjutan).....	66
Tabel IV. 27 <i>Pay Survey</i>	66
Tabel IV. 28 Nilai Relatif Jabatan dan <i>Pay Survey</i>	67
Tabel IV. 29 Simulasi Tunjangan Stuktural.....	68
Tabel IV. 30 Simulasi Tunjangan Stuktural (Lanjutan).....	69
Tabel IV. 31 <i>Pay Ranges</i>	70
Tabel IV. 32 <i>Pay Ranges</i> (Lanjutan).....	71
Tabel IV. 33 <i>Pay Grade</i>	71
Tabel IV. 34 <i>Pay Grade</i>	72
Tabel IV. 35 Stuktur dan Skala Upah.....	73
Tabel V. 1 Perbandingan Tunjangan Stuktural.....	79
Tabel V. 2 Perbandingan Tunjangan Stuktural (Lanjutan).....	80
Tabel V. 3 Persentase Kenaiakan Tunjangan Stuktural.....	82
Tabel V. 4 Persentase Kenaiakan Tunjangan Stuktural (Lanjutan).....	83
Tabel V. 5 Analisis <i>Pay Grade</i>	84
Tabel VI. 1 Kesimpulan Nilai Relatif Jabatan.....	85
Tabel VI. 2 Kesimpulan Nilai Relatif Jabatan (Lanjutan).....	86
Tabel VI. 3 Hasil Formula Menghitung Tunjangan Stuktural.....	87
Tabel VI. 4 Hasil Formula Menghitung Tunjangan Stuktural (Lanjutan).....	88