

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR ISTILAH	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
I. 1 Latar Belakang.....	1
I. 2 Rumusan Masalah.....	6
I. 3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
I.5 Batasan Penelitian.....	7
1.6 Sistematika Penulisan.....	8
BAB II LANDASAN TEORI	9
II.1 Kompensasi.....	9
II.1.1 Pengertian Kompensasi.....	9
II.1.2 Peran Kompensasi Secara Umum.....	9
II.1.3 Komponen Kompensasi.....	10
II.2 Tunjangan Struktural.....	11
II.2.1 Pengertian Tunjangan Struktural.....	11
II.2.2 Tujuan Tunjangan Struktural.....	11
II.3 Evaluasi Jabatan.....	11
II.3.1 Pengertian Evaluasi Jabatan.....	11
II.3.2 Tujuan Evaluasi Jabatan.....	12
II.3.3 Metode Evaluasi Jabatan.....	13
II.3.3.1 Metode <i>Points Factor Rating</i>	13
II.3.3.2 Metode <i>Factor Comparison</i>	14
II.3.3.3 Metode <i>Job Ranking</i>	15
II.3.3.4 Metode <i>Paired Comparison Ranking</i>	16

II.3.3.5 Metode <i>Job Classification</i>	17
II.3.3.6 Metode Cullen Egan Dell.....	18
II.3.3.6.1 Faktor Keahlian (<i>Expertise</i>)	18
II.3.3.6.2 Faktor Penilaian (<i>Judgement</i>).....	19
II.3.3.6.3 Faktor Akuntabilitas (<i>Accountability</i>).....	20
II.3.4 Perbandingan Metode Evaluasi Jabatan.....	22
II.4 Penelitian Terdahulu	25
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	28
III.1 Model Konseptual.....	28
III.2 Sistematika Pemecahan Masalah.....	29
III.2.1 Tahap Studi Pendahuluan.....	31
III.2.1.1 Studi Lapangan.....	31
III.2.1.2 Studi Literatur	31
III.2.1.3 Mengidentifikasi Permasalahan	32
III.2.1.4 Perumusan Tujuan Penelitian.....	32
III.2.2 Tahap Pengolahan Data.....	32
III.2.2.1 Penentuan Level Subfaktor	32
III.2.2.2 Penentuan Nilai Faktor	33
III.2.2.3 <i>Evaluation Checks dan System</i>	34
III.2.2.5 Penentuan Nilai Relatif Jabatan	36
III.2.2.6 Survey Eksternal.....	36
III.2.2.7 Perancangan Perhitungan Tunjangan Struktural	36
III.2.2.7 Simulasi Tunjangan Struktural.....	36
III.2.2.8 <i>Pay Ranges</i>	37
III.2.2.9 <i>Pay Grade</i>	37
III.2.3 Tahap Analisis	37
III.2.4 Tahap Kesimpulan dan Saran.....	37
BAB IV PENGUMPULAN DAN PENGOLAHAN DATA	38
IV.1 Pengumpulan Data.....	38
IV.1.1 Struktur Organisasi.....	38
IV.1.2 <i>Job Description dan Job Specification</i>	42
IV.2 Pengolahan Data.....	42
IV.2.1 Penilaian Jabatan.....	42
IV.2.2 Survey Eksternal.....	66
IV.2.2 Perancangan Formula Menghitung Tunjangan Stuktural	67
IV.2.3 Simulasi Berdasarkan Formula Menghitung Tunjangan Stuktural	68

IV.2.4 <i>Pay Ranges</i>	69
IV.2.5 <i>Pay Grade</i>	71
BAB V ANALISIS	74
V.1 Analisis Penilaian Jabatan	74
V.1.2 Analisis Penentuan Level Subfaktor	74
V.1.3 Analisis Penentuan Nilai Faktor.....	77
V.1.4 Analisis Pemeriksaan Fisibilitas dan Pemeriksaan Sistem	78
V.1.5 Analisis Penentuan Nilai Relatif Jabatan.....	78
V.2 Analisis Perancangan Formula Menghitung Tunjangan Stuktural.....	79
V.2.1 Analisis Perbandingan Tunjangan Stuktural Eksisting dengan Tunjangan Stuktural Berdasarkan Formula Rancangan	79
V.2.2 Analisis Anggaran Tunjangan Stuktural.....	82
V.2.3 Analisis <i>Pay Grade</i>	84
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	85
VI.1 Kesimpulan	85
VI.2 Saran.....	88
DAFTAR PUSTAKA	90