

DAFTAR ISI

| | |
|--|------|
| LEMBAR PENGESAHAN | i |
| LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS | ii |
| ABSTRAK..... | iii |
| ABSTRACT..... | iv |
| KATA PENGANTAR | v |
| DAFTAR ISI..... | vi |
| DAFTAR TABEL..... | x |
| DAFTAR ISTILAH | xii |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xiii |
| Bab I Pendahuluan | 1 |
| I.1 Latar Belakang | 1 |
| I.2 Perumusan Masalah | 6 |
| I.3 Tujuan Penelitian | 7 |
| I.4 Batasan dan Asumsi Penelitian..... | 7 |
| I.5 Manfaat Penelitian | 7 |
| I.6 Sistematika Penulisan | 8 |
| Bab II Landasan Teori..... | 9 |
| II.1 Manajemen Sumber Daya Manusia | 9 |
| II.2 Manajemen Karir | 10 |
| II.2.1 Definisi Karir | 10 |
| II.2.2 Tahapan Karir | 11 |
| II.2.3 Perencanaan Karir | 11 |
| II.2.4 Jalur Karir | 12 |
| II.2.5 Pengembangan Karir..... | 13 |
| II.2.6 Manfaat Perencanaan Karir..... | 13 |
| II.3 Analisis Pekerjaan..... | 14 |
| II.4 Peraturan Pemerintah | 14 |
| II.5 Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi | 15 |
| II.5.1 Definisi Kompetensi | 17 |
| II.5.2 Model Kompetensi Permenpan Nomor 38 Tahun 2017 | 19 |
| II.5.3 Model Kompetensi Keputusan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Nomor 307 Tahun 2014 | 20 |

| | | |
|---------|--|----|
| II.5.4 | Model Kompetensi Jabatan Kementerian Agama Republik Indonesia Tahun 2015 | 21 |
| II.5.5 | Kamus Kompetensi | 23 |
| II.5.6 | Kebutuhan Kompetensi Jabatan | 25 |
| II.6 | Analisis Isi | 26 |
| II.7 | Analisis Grafis | 27 |
| II.8 | Analisis Cluster | 27 |
| II.9 | Penelitian Terdahulu | 33 |
| Bab III | Metodologi Penelitian | 35 |
| III.1 | Model Konseptual | 35 |
| III.2 | Sistematika Pemecahan Masalah | 36 |
| III.2.1 | Tahap Identifikasi | 37 |
| III.2.2 | Tahap Pengumpulan Data | 39 |
| III.2.3 | Tahap Pengolahan data | 40 |
| III.2.4 | Tahap Analisis | 43 |
| III.2.5 | Tahap Kesimpulan dan Saran | 43 |
| Bab IV | Pengumpulan dan Pengolahan Data..... | 44 |
| IV.1 | Profil Instansi | 44 |
| IV.2 | Pengumpulan Data | 44 |
| IV.2.1 | Data Primer | 44 |
| IV.2.2 | Data Sekunder | 47 |
| IV.3 | Identifikasi Kata Kunci | 48 |
| IV.3.1 | Penulisan Kamus Kompetensi | 48 |
| IV.3.2 | Identifikasi Berdasarkan Data Umum Instansi (Fungsi/Tugas Pokok, Visi dan Misi) | 51 |
| IV.3.3 | Identifikasi Kata Kunci Kamus Kompetensi dan <i>Job Description</i> | 53 |
| IV.4 | Penyusunan Kebutuhan Kompetensi Jabatan (KKJ) | 55 |
| IV.5 | Verifikasi Kebutuhan Kompetensi Jabatan (KKJ)..... | 59 |
| IV.6 | Validasi Kebutuhan Kompetensi Jabatan (KKJ) | 62 |
| IV.6.1 | Validasi Kebutuhan Kompetensi Jabatan (KKJ) menggunakan Analisis Grafis | 62 |
| IV.6.2 | Validasi Kebutuhan Kompetensi Jabatan (KKJ) menggunakan Analisis <i>Cluster</i> | 66 |
| IV.7 | Pengelompokan Jabatan | 67 |
| IV.8 | Rancangan Jalur Karir Berbasis Kompetensi..... | 74 |
| Bab V | Analisis | 78 |
| V.1 | Analisis Kompetensi | 78 |
| V.2 | Analisis Pemetaan Kebutuhan Kompetensi Jabatan (KKJ) | 80 |
| V.3 | Analisis Hasil Pengelompokan Jabatan | 82 |

| | | |
|--------|--|----|
| V.4 | Analisis Rancangan Jalur Karir Berbasis Kompetensi | 84 |
| Bab VI | Kesimpulan dan Saran | 89 |
| VI.1 | Kesimpulan | 91 |
| | VI.1.1 Saran Untuk Instansi | 92 |
| | VI.1.2 Saran Untuk Penelitian Selanjutnya..... | 92 |
| | DAFTAR PUSTAKA | 93 |
| | LAMPIRAN..... | 95 |