HALAMAN ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui bagaimana rata-rata tingkat konflik tugas, konflik hubungan, kinerja, sikap, dan perilaku tim wirausaha mata kuliah *Entrepreneurship* II di Institut Manajemen Telkom. Selain itu, penelitian ini juga bermaksud untuk mengetahui pengaruh konflik tugas terhadap kinerja dan pengaruh konflik hubungan terhadap sikapdan perilaku pada tim wirausaha tersebut.

Jenis penelitian ini adalah eksplanatori (kausal) dan metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan cara survey. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah tim wirausaha mata kuliah *Entrepreneurship* II tahun ajaran 2011-2012. Teknik pengambilan sampel menggunakan *convenience sampling* dengan jumlah sampel 53 tim. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner kepada seluruh anggota tim (tingkat respons 55,47 %). Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linier sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa semua variabel memiliki tingkat rata-rata yang baik secara signifikan. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis, konflik tugas memiliki pengaruh linier yang positif, namun tidak signifikan, terhadap kinerja. Besarnya pengaruh konflik tugas terhadap kinerja adalah 6,5 % dengan persamaan regresi Y1 = 2,464+ 0,171(X1).

Sementara itu, konflik hubungan memiliki pengaruh linier yang negatif dan signifikan terhadap sikap. Besarnya pengaruh konflik hubungan terhadap sikap adalah 9,1 % dengan persamaan regresi Y2 = 3,554 – 0,308(X2). Selain itu, konflik hubungan juga memiliki pengaruh linier yang negatif dan signifikan terhadap perilaku. Besarnya pengaruh konflik hubungan terhadap perilaku adalah 17,8 % dengan persamaan regresi Y3 = 3,856 – 0,436(X2).

Kata kunci: *Konflik Tugas, Konflik Hubungan, Kinerja, Sikap, Perilaku,Tim Wirausaha*