

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2014). *Manajemen Dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Presindo.
- Alwisol. (2018). *Psikologi Kepribadian*. Malang: Universitas Muhammadiyah Malang.
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ary, I. R. (2019). Pengaruh Self Efficacy Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Ramayana Mal Bali). *E-Jurnal Manajemen*, 6990-7013.
- Aslam, M. (2015). Influence of Work Life Balance on Employees Performance: Moderated by Transactional Leadership. *Journals of Resources Development And Management* , 98-103.
- Awadh, I. M. (2015). Effects Of Workplace Stress On Employee Performance In The County Governments In Kenya: A Case Study Of Kilifi County Government. *International Journal of Scientific and Research Publications*, 2250-3153.
- Baron, R. &. (2012). *Social Psychology 13th ed*. New Jersey: Pearson Education Inc.
- Bintoro, D. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Malang: Gava Media.
- Chamariyah. (2015). Pengaruh Self Efficacy, Assertiveness, Dan Self Esteem Terhadap Keinginan Pindah Kerja (Turnover Intentions) Pegawai Oada Bank Jatim Cabang Pamekasan. *Jurnal NeOBis*, Vol,9, No.1.
- Cooper, D. &. (2014). *Business Research Method* . New York: McGraw-Hill/Irwin.
- Darmawan, D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Edison, E. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ekapaksi, N. (2016). Pengaruh Komformitas Dan Harga Diri Terhadap Perilaku Pembelian Kompulsif AItem Fashion (Studi Pada Mahasiswi Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Mulawarman). *eJournal Psikologi*, Vol.3, No.3.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Undip.
- Hamali. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Indrawan, R. (2013). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen Dan Bisnis*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.

- Kilapong. (2013). Kepemimpinan Transformasional, Self Efficacy, Self Esteem Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Tropica Cocoprime Manado. *Jurnal Riset Ekonomi Manajemen Bisnis dan Akuntansi*, 141-150.
- Kreitner, R. (2014). *Perilaku Organisasi. Alih Bahasa Oleh Biro Bahasa Akademis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Lopez, S. (2003). Hope: Many Definitions, Many Measures,. *Positive Psychological Assessment*, 99-106.
- Lunenberg, F. (2011). Organizational Cultural-Performance Relationships: Views of Excellence and Theory Z. *National Forum Of Educational Administration*, Vol.29, No.4 1-9.
- Mankunegara. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Marjuni, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makassar: Sah Media.
- Marwansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Rakhmat, J. (2015). *Psikologi Komunikasi*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Reasoner, R. (2010). The True Meaning Of Self-Esteem. *Retrieved*, Vol.4, No.2.
- Robbins, & A.J, T. (2016). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Salangka, R. (2015). Pengaruh Self Efficacy, Self Esteem Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT PLN (PERSERO) Wilayah Suluttenggo. *Jurnal EMBA*, 562-572.
- Sapta Rini Widyawati, N. K. (2018). Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy, Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Dwi Fajar Semesta Denpasar. *Forum Manajemen*, Vol.16, No.2.
- Sari, Y. (2014). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Patra Komala Di Dumai. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, Vol. VI, No.2.
- Sarwono. (2005). *Psikologi Lingkungan*. Jakarta: PT Gramedia Grasindo.
- Sebayang, S. (2017). Pengaruh Self Esteem Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Di PT Finnet Indonesia. *e-Journal of Management*, Vol.4, No.1.
- Setiawan, H. H. (2016). Pengaruh Self Esteem Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Tomo Food Industri, Sumedang). *Jurnal Sains & Manajemen Akuntansi*, Vol. VIII, No.2.
- Shaleh, M. (2018). *Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*. Makassar: Aksara Timur.
- Sibuea, A. C. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (PERSERO) Distribusi Jawa Barat Dan Banten. *e-Proceeding of Management*, 2346.

- Sinambela, L. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sodikin, D. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba.
- Sogh, S. S. (2016). The Relationship Between Organizational Self Esteem and Career Self Efficacy With Job Adjustment Among The Boer Ahmed Township's Educational Employee. *International Journal Of Humanities And Cultural Studies*, 1771-1791.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung : Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2016). *Statistik Deskriptif & Probabilitas*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Terry, G. R. (2016). *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Widyawati, S. R. (2017). Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy, Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Dwi Fajar Semesta Denpasar. *Forum Manajemen*, 54-64.
- Zargar, E. (2015). The Study Of Knowledge Management Effect On Performance Rate Of Employees. *European Online Journal of Natural and Social Sciences* , 3061-3066.