

DAFTAR PUSTAKA

- Sedarmayanti. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Hartatik, Indah Puji. (2014). *Buku Praktik Mengembangkan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Laksana.
- Sutrisno, Eddy. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Mulia Kencana Semesta.
- _____ (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Hamali, A.Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS. (Center of Academic Publishing Service)
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Alimudin, A., & Sukoco, A. (2017). *The Leadership Style Model That Builds Work Behavior Through Organizational Culture*. JURNAL LENTERA: Kajian Keagamaan, Keilmuan dan Teknologi, 3(2).
- Wirawan. (2014). *Kepemimpinan, Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian contoh: Aplikasi untuk kepemimpinan wanita, Organisasi Bisnis, Pendidikan dan Militer*, Raja Grafindo. Jakarta.
- Hasibuan, H. M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- _____ (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-22.
- Mangkunegara. (2015). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Bandung: CV. Alfabeta.
- _____ (2017). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- _____ (2018). *Metodologi kuantitatif, Kualitatif dan Campuran*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. Wiratna. (2015). *Statistik untuk Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Santoso, S. (2012). *Statistik Parametrik*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Umum.
- Riduwan dan Kuncoro. (2012). *Cara Menggunakan Path Analysis (Analisis Jalur)*. Bandung: Alfabeta.
- Ryanindita, Adinda. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif terhadap Disiplin Kerja Karyawan di Unit Personel Administration Kantor Pusat Kereta Api Indonesia (Persero)*. Bandung. Fakultas Komunikasi dan Bisnis. Universitas Telkom.

- Inge Pratiwi, P. H. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan Participative terhadap Prestasi Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT Hero Supermarket Tbk. Bintaro divisi Saes Support. *Jurnal Ekonomi* Volume XXIII, No. 01.
- Pratama, F. R. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada PT. X. Bandung. Fakultas Komunikasi dan Bisnis. Universitas Telkom.
- Fadly, A. F. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap Kinerja Karyawan Pada PT BGR (Persero). Bandung. Fakultas Komunikasi dan Bisnis. Universitas Telkom.
- Sulastri, Nindi (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan BPJS Ketenagakerjaan Cabang Soekarno Hatta Bandung. Bandung. Fakultas Komunikasi dan Bisnis. Universitas Telkom.
- Kusuma, A. K. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif terhadap Motivasi dan Kinerja Guru di SMA Negeri 1 Pringsurat Kabupaten Temanggung. Salatiga. Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan. Institut Agama Islam Negeri (IAIN).
- Hasanah, N. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja Karyawan Treepark Hotel Banjarmasin (Studi kasus pada Intro Bistro). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, Jilid 4, Nomor 1.
- Suwondo, D. I.; Susanto, E. M. (2015). Hubungan Lingkungan Kerja Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Volume 17, Nomor 2.
- H. Dadang Sudirno, M. S. (2017). Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Budaya Organisasi Birokratis dalam meningkatkan kinerja pegawai pada Badan Pengelolaan Lingkungan Hidup (BPLH) Kabupaten Majalengka. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Akuntansi*, Volume 4, Nomor 1.
- H. Muhamad Alil, A. R. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif Kepala Sekolah dan Iklim Kerja Organisasi terhadap Kinerja guru SMP di Kota Mataram. *Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan*, Volume 1, Nomor 2.
- Muizu, W. O. Z; Kaltum, Umi; Sule, E. T. (2019). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Perwira*, Volume 2, Nomor 1.
- Alkahtani, Ali Hussein. (2015). *The Influence of Leadership Styles on Organizational Commitment: The Moderating Effect of Emotional Intelligence*. *Journal of Business and Management Studies*, Vol. 2, No. 1.
- Hoang, M. N. (2018). *The Effects of Leadership Styles on Employee Motivation in Auditing Companies in Ho Chi Minh City, Vietnam*. *International Journal of Trades Economics and Finance*. Vol. 6, No. 4.
- Saleem, H.; (2015). *The impact of leadership styles on job satisfaction and mediating role of perceived organizational politics*, Malaysia. *Journal of Social and Behavioral Science*. Vol. 1, No.1

- Lumbasi, G. W.; Dr. K'Aol, G. O.; Dr. Ouma, C. A. (2016) *The Effect Of Participative Leadership Style On The Performance Of COYA Senior Managers In Kenya, Kenya. Journal of Management. Vol.4, No. 5.*
- Bhat, A. B.; Verma, Neha.; Rangnekar, S.; Barua, M. K. (2015) *Leadership Style And Team Processes As Predictors of Organisational Learning, India. Journal of Management Studies. Vol. 18, No. 7/8.*
- Robbins, Stephen P dan Timothy A. Judge. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi Ke 16.* Jakarta : Salemba Empat
- Subhki, A. (2013). *Pengantar & Teori Perilaku Organisasi.* Jakarta: Salemba Empat
- Siregar. (2013). *Statistik Parametrik untuk Penelitian Kuantitatif.* Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Ghozali. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS 21.* Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Sunjoyo, dkk, (2013). *Aplikasi SPSS Untuk Smart Riset.* Bandung: Alfabeta.