

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	ii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.1.1. Profil Objek Penelitian	1
1.1.2. Visi dan Misi	3
1.1.3. Logo Objek Penelitian	3
1.1.4. Struktur Organisasi	4
1.1.5. Jenis Produk Layanan Pada RSUD Dr. SOEDOMO Trenggalek.....	6
1.2. Latar Belakang Penelitian.....	6
1.3. Identifikasi Masalah	13
1.4. Tujuan Penelitian.....	13
1.5. Kegunaan Penelitian.....	13
1.6. Sistematika Penulisan	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	15
2.1. Tinjauan Pustaka Penelitian.....	15
2.1.1. Pengertian Sumber Daya Manusia.....	15
2.1.2. Gaya Kepemimpinan	16

2.1.3.	Macam-macam Gaya Kepemimpinan.....	16
2.2.	Gaya Kepemimpinan Partisipatif.....	17
2.2.1	Dimensi gaya kepemimpinan partisipatif	18
2.3.	Kedisiplinan.....	19
2.3.1.	Tujuan Disiplin.....	19
2.3.2.	Faktor dan Dimensi Yang Mempengaruhi Kedisiplinan Kerja	20
2.3.3.	Pelaksanaan sanksi pelanggaran disiplin kerja	22
2.4.	Hubungan Gaya kepemimpinan Partisipatif dengan Disiplin kerja pegawai.....	23
2.5.	Penelitian Terdahulu	26
2.5.1.	Skripsi Terdahulu	26
2.5.2.	Jurnal Nasional Terdahulu	30
2.5.3.	Jurnal Internasional Terdahulu	35
2.6.	Kerangka Pemikiran	39
2.7.	Hipotesis penelitian.....	40
2.8.	Ruang Lingkup Penelitian.....	41
BAB III METODE PENELITIAN.....		42
3.1.	Jenis Penelitian.....	42
3.2.	Variabel Operasional.....	42
3.2.1.	Variabel Independen (X).....	42
3.2.2.	Variabel Dependen (Y)	43
3.3.	Skala Pengukuran.....	47
3.3.1.	Skala Pengukuran	47
3.3.2.	Skala Instrumen	47
3.3.3.	Tahapan Penelitian	48
3.4.	Populasi dan Sampel.....	48
3.4.1.	Populasi.....	48
3.4.2.	Sampel.....	48
3.5.	Pengumpulan Data.....	49
3.5.1.	Sumber Data.....	49

3.5.2.	Teknik Pengumpulan Data	49
3.6.	Uji Validitas dan Reabilitas	50
3.6.1.	Uji Validitas	50
3.6.2.	Uji Realibilitas	52
3.7.	Teknik Analisis Data	53
3.7.1.	Analisis Data Deskriptif	53
3.7.2.	<i>Method of Successive Interval (MSI)</i>	55
3.7.3.	Uji Asumsi Klasik	56
3.7.4.	Analisis Regresi Linier Sederhana	57
3.8.	Uji Hipotesis	57
3.8.1.	Uji Hipotesis parsial (uji statistik t)	57
3.8.2.	Uji Koefisien Determinasi	58
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		59
4.1.	Pengumpulan Data	59
4.2.	Karakteristik Responden	59
4.2.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	59
4.2.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan	60
4.2.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
4.2.4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	62
4.3.	Hasil penelitian	62
4.3.1.	Analisis Deskriptif	62
4.4.	<i>Method of Successive Interval (MSI)</i>	87
4.5.	Uji Asumsi Klasik	87
4.5.1.	Uji Normalitas	87
4.5.2.	Uji Heterokedastisitas	90
4.6.	Analisis Regresi Linear Sederhana	91
4.7.	Uji Hipotesis	93
4.7.1.	Uji Parsial (Uji t)	93
4.7.2.	Koefisien Determinasi	94

4.8. Pembahasan.....	95
4.8.1. Analisis Deskriptif Gaya Kepemimpinan Partisipatif	95
4.8.2. Analisis Deskriptif Disiplin Kerja Pegawai	96
4.8.3. Analisis Hubungan Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Disiplin Kerja Pegawai 96	
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	97
5.1. Kesimpulan.....	97
5.2. Saran	97
5.2.1. Saran Bagi RSUD Dr. SOEDOMO Trenggalek.....	97
5.2.2. Saran Bagi Akademisi	98
DAFTAR PUSTAKA.....	99
LAMPIRAN.....	102