

ABSTRAK

Keberhasilan suatu organisasi tidak terlepas dari peran sumber daya manusianya. Sumber daya manusia merupakan salah satu aset penting dalam suatu organisasi yang berperan untuk menjalankan setiap aktivitas dalam rencana organisasi untuk mencapai tujuannya. Banyak organisasi yang semakin menyadari bahwa unsur manusia dalam suatu organisasi dapat memberikan keunggulan bersaing. Kedisiplinan diperlukan karena dapat memaksakan individu untuk mematuhi suatu prosedur untuk menilai tolak ukur kerja seorang pemimpin secara keseluruhan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis dan menguji pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif terhadap disiplin kerja pegawai di RSUD Dr. SOEDOMO Trenggalek.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan jenis penelitian analisis deskriptif. Teknik sampling dalam penelitian ini adalah sampling jenuh yaitu seluruh pegawai RSUD Dr. SOEDOMO Trenggalek sebanyak 60 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan partisipatif memiliki pengaruh terhadap variabel disiplin kerja pegawai. Hal ini menunjukkan bahwa pemimpin memiliki peran dalam menentukan disiplin kerja pegawainya. Saran dari penelitian ini bahwa organisasi memberikan akses kepada para bawahan untuk berpartisipasi dalam agenda rapat, serta memberikan balas jasa yang sesuai dalam setiap pekerjaan yang telah diberikan kepada pegawai.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Disiplin Kerja Pegawai, Sumber Daya Manusia