

DAFTAR PUSTAKA

- A. H. Dito, & L. (2010). Pengaruh kompensasi Terhadap kinerja karyawan PT. Slamet langgeng purbalingga Dengan motivasi kerja Sebagai variabel intervening . *Doctoral dissertation UNIVERSITAS DIPONEGORO*.
- arif, M. (2019). The Effect of Managerial Competencies, Compesation and Career Planning Toward Employee Performance Through Job Satisfaction at PT. Bank BTPN Tbk Mikro Banking Division (MUR) Pekanbaru Branch. *Journal of Management Info Vol 6 No 1*, 17-21.
- Bachri, S. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis Lengkap dengan Teknik Pengolahan Data SPSS*. Bandung: ANDI.
- Diyawan, N. A. (2019). Pengaruh Perencanaan KARir dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Jawa Timur . *Uin Sunan Ampel Surabaya*.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen sumber daya Manusia strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Efriyaningsih, M. E. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir dan Komitmen Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Kantor Cabang Teluk Betung Kota Bandar Lampung. *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lampung*.
- Firmandari, N. (n.d.). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Yogyakarta). *Ekbisi, 9(1)*, 2014.
- Fuad, N., & Ahmad, G. (2009). In *Integrated Human Resourches Development* (p. 132). Jakarta: Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Gurawan Dayona, & Rinawati, N. (2016). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Employww ENGagement di PT. Andalan Finance Indonesia. *E-Jurnal STIE INABA 15 (2)*, , 1-23.
- Hameed, M. A., Ramzan, M., Hafiz, M., & Zubair, K. (2014). Impact of Compensation on Employee Performance (Empirical Evidence from Banking Sector of Pakistan). *International Journal of Business and Social Science Vol. 5 No.2*.

- Hassan, S. (2016). Impact of HRM Practices on Employee's Performance. *International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Sciences vol 6*, 15-22 .
- Hutagalung, S., & Perdhana, M. S. (2016). Pengaruh Karakteristik Demografis (Usia, Gender, Pendidikan), Masa Kerja dan Kepuasan Gaji Terhadap Komitmen Afektif). *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi 13 (2016) Desember*, 171-180.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada .
- kurniawan, R., Yaniawati, & Poppy. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Campuran untuk Manajemen, Pembangunan, dan Pendidikan*. Bandung: Refika Aditama.
- lasut, e. e., lengkong, v., & ogi, i. W. (n.d.). Analisis perbedaan kinerja pegawai berdasarkan gender, usia, dan masa kerja (studi pada dinas pendidikan sitaro. *E.E. Lasut., V.P.K. Lengkong.,I.W.J.Ogi, Analisis Perbedaan Kinerja*.
- Miner, J. (2009). In Sudarmanto, *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM* (pp. 11-12). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Nurchayani, N. M., & Adnyan, D. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5*.
- Posuma, C. O. (n.d.). Kompetensi, Kompensasi, dan Kepemimpinan Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Ratumbuang Manado. *2013 Jurnal EMBA Vol.1 No.4 Desember 2013*, 654.
- PT. Dirgantara Indonesia (Persero). (n.d.). *Corporate Overview*. Retrieved from PT. Dirgantara Indonesia (Persero): <https://www.indonesian-aerospace.com>
- PT. Dirgantara Indonesia (Persero). (n.d.). *Organizational Structure*. Retrieved from PT. Dirgantara Indonesia (Persero): <https://www.indonesian-aerospace.com>
- Purnomo, A. E., & Sulistyastuti, D. R. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif untuk administrasi publik*. Yogyakarta : Pustaka Peajr.
- Ramli, A. H. (2018). Compensation, Job Satisfaction And Employee Performance In Health Services. *Business and Entrepreneurial Review Vol.18, No.2, October 2018*, 177-186.
- Riyadi, S. (2011). Pengaruh kompensasi finansial, gaya kepemimpinan, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan manufaktur di Jawa Timur. *Jurnal manajemen dan kewirausahaan, 13(1),*, 40-45.

Rochaety, E., Tresnati, R., & Latief, A. M. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis dengan SPSS Edisi 2*. Bogor: Mitra Wacana Media.

Sekaran, U. (2006). *Research Methods For Business*. Bandung: Salemba Empat.

Septiana, V. A. (2015). Pengaruh Faktor Masa Kerja, Kompensasi dan Pendidikan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Bina Marga Provinsi Jawa Tengah Dengan Produktivitas sebagai Variabel Intervening. *Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pandanaran Semarang*.

Setiawan, F., & Dewi, K. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Berkah Anugrah. *E-Jurnal Manajemen, [S.l.]*, v. 3, n. 5, may 2014. ISSN 2302-8912.