

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.1.1 Profil Umum Perusahaan	1
1.1.2 Logo Perusahaan	2
1.1.3 Visi dan Misi Perusahaan	3
1.1.4 Struktur Organisasi	3
1.2 Latar Belakang	6
1.3 Perumusan Masalah.....	13
1.4 Tujuan Penelitian	14
1.5 Kegunaan Penelitian.....	14
1.5.1 Kegunaan Teoritis.....	14
1.5.2 Kegunaan Praktis.....	14
1.6 Waktu dan Periode Penelitian	14
1.7 Sistematika Penulisan	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	16
2.1 Manajemen Divisi Sumber Daya Manusia (MSDM)	16
2.2.1 Pengertian Manajemen Divisi Sumber Daya Manusia (MSDM).....	16
2.1.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Manajemen sumber daya manusia.....	17
2.1.3 Tujuan Manajemen sumber daya manusia.....	17
2.2 Kinerja Karyawan	18
2.2.1 Pengertian Kinerja Karyawan	18
2.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	20
2.2.3 Manfaat Kinerja Karyawan.....	20
2.2.4 Dimensi Kinerja Karyawan	21
2.3 Kompensasi.....	22
2.3.1 Kompensasi	22
2.3.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kompensasi	23
2.3.3 Tujuan Pemberian Kompensasi.....	24

2.3.4 Dimensi Kompensasi.....	25
2.4 Perencanaan karir	27
2.4.1 Pengertian Perencanaan karir.....	27
2.4.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Perencanaan karir	28
2.4.3 Tujuan Perencanaan karir	28
2.4.4 Dimensi Perencanaan karir	29
2.5. Teori Hubungan Kompensasi dan Perencanaan karir Terhadap Kinerja Karyawan .31	
2.5.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja karyawan	31
2.5.2 Pengaruh Perencanaan karir Terhadap Kinerja Karyawan	32
2.6 Penelitian Terdahulu.....	32
2.7 Kerangka Pemikiran	48
2.9 Ruang Lingkup Penelitian	51
BAB III METODE PENELITIAN	52
3.1 Jenis Penelitian.....	52
3.2 Operasionalisasi Variabel dan Skala Pengukuran	52
3.2.1 Variabel Operasional	52
3.2.2 Skala Pengukuran	56
3.3 Tahapan Penelitian	57
3.4 Populasi dan Sampel	57
3.4.1 Populasi.....	57
3.4.2 Sampel Penelitian.....	57
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	58
3.6 Uji Validitas dan Reliabilitas	60
3.6.1 Uji Validitas	60
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	64
3.7 Teknik Analisis Data	65
3.7.1 Analisis Deskriptif	65
3.7.2 Method of Succesive Interval (MSI)	66
3.7.3 Uji Asumsi Klasik.....	67
3.7.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	69
3.7.5 Pengujian Hipotesis secara Simultan (Uji-F)	70
3.7.6 Pengujian Hipotesis secara Parsial (Uji-t)	71
3.7.7 Koefisien Determinasi.....	72
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	73

4.1 Karakteristik Responden.....	73
4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	73
4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	74
4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir.....	74
4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	76
4.2 Hasil Penelitian	77
4.2.1 Analisis Deskriptif	77
4.2.2 Uji Asumsi Klasik.....	94
4.2.3 Analisis Regresi Linear Berganda.....	98
4.2.4 Pengujian Hipotesis secara Simultan (Uji-F)	99
4.2.5 Pengujian Hipotesis secara Parsial (Uji-t)	101
4.2.7 Koefisien Determinasi.....	103
4.3 Analisis Hasil Penelitian Dan Pembahasan	103
4.3.1 Analisis Deskriptif	103
4.3.2 Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Perencanaan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Sumber Daya Manusia Pt. Dirgantara Indonesia (Persero), Bandung Secara Simultan	105
4.3.3. Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Sumber Daya Manusia Pt. Dirgantara Indonesia (Persero), Bandung	105
4.3.4 Analisis Pengaruh Perencanaan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Sumber Daya Manusia Pt. Dirgantara Indonesia (Persero), Bandung	105
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	106
5.1 Kesimpulan	106
5.2 Saran.....	106
5.2.1 Saran Bagi Perusahaan	106
5.2.2 Bagi Akademisi	107
DAFTAR PUSTAKA	108
LAMPIRAN	111