

DAFTAR PUSTAKA

- Adi, I. P. (2016). Pengaruh Promosi Jabatan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.
- Adi, I. P. (2016). Pengaruh Promosi Jabatan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Vol.4*.
- Al-Hakim, M. I. (2019). The effect of promotion, mutation and organizational culture on employees' performance: Evidence from a plantation company in Medan, North Sumatra, Indonesia. *American International Journal of Business Management (AIJBM)*, 22-27.
- Amstrong, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: PT Elexmedia Komputindo.
- Ardi, R. P. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Promosi Jabatan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kebudayaan Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kabupaten Rembang. *Manajemen* , 105-110.
- Arif , Y. H. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi* . Bandung: Alfabeta .
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 21 (cet. ke-7)*. Semarang : Universitas Diponegoro .
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia* . Yogyakarta : CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Handoko, T. H. (2008). *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFY-Yogyakarta.
- Haniyah, R. A. (2018). *Pengaruh Promosi jabatan terhadap Motivasi kerja Karyawan pada Plasa Telkom Lembong Bandung* . Bandung: Telkom Univerisity.
- Hasibuan, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia (cet. ke-4)* . Jakarta: PT Bumi Aksara .
- (-----) (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Ketujuhbelas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- (-----) (2014). *Manajemen Dasar Pengertian dan Masalah Edisi Revisi* . Jakarta: Bumi Aksara .

- Izudin, A. (2018). The Effect of Job Promotion and Work Discipline on Employee Performance through Employees Satisfaction Pt. Bank capittal Indonesia TBK Branch Kuningan Tower Jakarta, Indonesia. *The International Journal Of Business & Management* .
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok : PT RajaGrafindo Persada .
- Khotimah, e. a. (2015). pengaruh Promosi Jabaran dan Insentif terhadap Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur area Malang
- Mangkunegara. (2017). *Evaluasi Kinerja SDM* . Bandung: Refika Aditama .
- (-----) (2017). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung : Refika Aditama.
- Pramitasari, T. D. (2018). Analisis Pengaruh Promosi Jabatan dan Disiplin Kerja pada Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Pos Indonesia (PERSERO) di Kabupaten Situbondo. *Perilaku dan Strategi Bisnis Vol6 No.1* , 21-36.
- Priyanto, D. (2017). *Panduan Praktis Olahan data Menggunakan SPSS* . Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Riduwan, &. K. (2017). *Cara Mudah Menggunakan dan Memaknai Path Analisis (Analisis Jalur) (cet ke-9)*. Bandung: Alfabeta.
- (-----) (2017). *Pengantar Statistika untuk Penelitian; Pendidikan, Sosial, Komunikasi, Ekonomi, dan Bisnis (cet. ke-9)* . Bandung: Alfabeta.
- Robins, .. S. (2015). *Perilaku Organisasi: Organizational Behaviour*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sarwani. (2016). The Effect of Work Discipline and Work Environment on The Performance of Employee. *Sinergi*.
- Sarwono, J. (2013). *12 Jurus Ampuh SPSS untuk Riset Skripsi*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- (-----) (2016). *Mengubah Data Ordinal Ke data Interval dengan Metode Suksesif Interval (MSI)*.
- Sedarmayanti . (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kenerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung : PT Refika Adimanita .
- Sekaran, U. (2006). *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.

- Serdamayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Refika Adita.
- Simanjuntak, E. D. (2019). *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Outsourcing Di Telkom Integrated Operational Center Regional Jawa Barat*. Bandung.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis (cet ke-3)*. Bandung: Alfabeta.
- (-----) (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D (cet ke-28)*. Bandung: Alfabeta.
- (-----) (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif, dan R&D (cet ke-1)*. Bandung : Alfabeta .
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PrenadamediaG roup.
- (-----) (2004). *Analisis Regresi* . Yogyakarta: Andi.
- Sutriso , E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: KENCANA.
- Telkom. (2018, September 3). *Website* . Retrieved from PT Telkom Indonesia (Persero). : www.telkom.co.id
- Widodo, S. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia* . Yogyakarta: Pustaka Pelajar.