

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.1.1 Sejarah PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk	1
1.1.2 Lokasi Penelitian.....	2
1.1.3 Visi dan Misi.....	2
1.1.4 Logo Perusahaan	2
1.1.5 Budaya Organisasi	3
1.1.6 Struktur Organisasi	4
1.2 Latar Belakang Penelitian	11
1.3 Identifikasi Masalah.....	20
1.4 Tujuan Penelitian	20
1.5 Kegunaan Penelitian.....	20

1.5.1	Manfaat Teoritis	20
1.5.2	Manfaat Praktis	21
1.6	Waktu Penelitian	21
1.7	Sistematika Penulisan.....	21
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....		22
2.1	Tinjauan Pustaka Penelitian	22
2.1.1	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	22
2.1.2	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	23
2.1.3	Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	25
2.2.1	Pengertian Promosi Jabatan	26
2.2.2	Tujuan Promosi Jabatan	26
2.2.3	Dimensi Promosi Jabatan.....	27
2.3.1	Pengertian Disiplin Kerja.....	29
2.3.2	Faktor – faktor yang memengaruhi disiplin kerja.....	30
2.3.3	Dimensi Disiplin Kerja	31
2.4.1	Pengertian Kinerja Karyawan	33
2.4.2	Dimensi Kinerja	34
2.4.3	Faktor-faktor Kinerja Pegawai.....	35
2.2	Hubungan Promosi Jabatan dengan Kinerja Karyawan.....	36
2.3	Hubungan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	36
2.4.	Penelitian Terdahulu	38
2.4.1	Skripsi Terdahulu	38
2.4.2	Jurnal Nasional.....	41
2.4.3	Jurnal Internasional	44
2.5	Kerangka Pemikiran dan Hipotesis Penelitian.....	48

2.5.1	Kerangka Pemikiran.....	48
2.5.2	Hipotesis Penelitian.....	51
2.6	Ruang Lingkup Penelitian.....	52
2.6.1	Variabel dan Sub Variabel	52
2.6.2	Lokasi dan Objek Penelitian	52
2.6.3	Waktu dan Periode Penelitian	53
BAB III METODE PENELITIAN		54
3.1	Jenis Penelitian.....	54
3.2	Alat Pengumpulan Data	55
3.2.1	Jenis Variable	55
3.2.2	Skala Pengukuran.....	57
3.3	Tahapan Penelitian	58
3.4	Populasi dan Sampell	58
3.4.1	Populasi	58
3.4.2	Sampell.....	59
3.5	Metode Pengumpulan Data	60
3.6	Teknik Pengumpulan Data.....	61
3.7	Uji Validitas dan Uji Reabilitas	61
3.7.1	Uji Validitas	61
3.7.2	Uji Reabilitas.....	65
3.8	Teknik Analisa Data.....	66
3.8.1	Analisis Deskriptif	66
3.8.2	Method of Successive Interval (MSI)	68
3.8.3	Uji Asumsi Klasik.....	69
3.8.4	Analisis Regresi Linier Berganda	70

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	73
4.1 Pengumpulan Data	73
4.2 Karakteristik Responden	73
4.2.1 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin	74
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	75
4.2.3 Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	76
4.2.4 Karakteristik Responden berdasarkan Masa Bekerja.....	76
4.3 Hasil Penelitian	77
4.4 Analisis Deskriptif	78
4.4.1 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Promosi Jabatan	78
4.4.2 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Disiplin Kerja.....	96
4.4.3 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kinerja Karyawan	102
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	112
4.5.1 Uji Normalitas Grafik	112
4.5.2 Uji Normalitas Statistik.....	114
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas.....	115
4.5.4 Uji Multikolinearitas	115
4.6 Hasil Analisa Regresi Berganda	116
4.7 Uji Hipotesis	117
4.7.1 Uji Signifikansi Simultan (Uji-F)	117
4.7.2 Uji Signifikansi Parsial (Uji t)	119
4.8 Hasil Uji Koefisien Determinan (R^2)	122
4.9 Analisis Hasil Penelitian dan Pembahasan	123
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	128
5.1 Kesimpulan	128

5.2	Saran.....	129
5.2.1	Saran Bagi Perusahaan.....	129
5.2.2	Saran Bagi Peneliti Selanjutnya.....	129
	DAFTAR PUSTAKA	131
	LAMPIRAN.....	134