

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh antara Promosi Jabatan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Telkom Regional III Jawa Barat PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk, serta bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Promosi Jabatan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Telkom Regional III Jawa Barat PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif jenis penelitian analisis deskriptif. Metode pengambilan sampel menggunakan teknik probability Sampling dengan jenis random sampling dengan jumlah responden sebanyak 64 responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil penelitian, Analisis Deskriptif menunjukkan bahwa tanggapan responden terhadap pelaksanaan promosi jabatan masuk dalam kategori sangat baik %, disiplin kerja masuk kedalam kategori baik dan mengenai kinerja karyawan juga masuk kedalam kategori sangat baik. Hasil uji secara simultan dan parsial promosi jabatan dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Kantor Telkom Regional III Jawa Barat PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk.

Kata kunci: Promosi Jabatan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, Sumber Daya Manusia