

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, & Hartono. (2015). *Partial Least Square (Pls)*. Yogyakarta: Andi.
- Ahmawati, I. (2019). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Pada Divisi Marketing Pt. Adira Finance Kota Pasuruan*.
- Amilin. (2016). *Dampak Penerapan Good University Governance Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Implementasi Anggaran Berbasis Partisipatif*. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UIN Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Aulia, L. (2017). *Pengaruh Good University Governance Terhadap Kepuasan Mahasiswa*.
- Baihaki. (2016). *Persepsi Mahasiswa Terhadap Tata Kelola Universitas Lampung (Good University Governance)*. Universitas Lampung.
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Budi, W. S. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Hotel Ibis Styles Malang)*. University Of Muhammadiyah Malang.
- Changgriawan, G. S. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di One Way Production*.
- Dessy, Yunita, L., & Sinulingga, N. A. (2018). *Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara Ii Pagar Merbau*.
- Dewi, C. N., Bagia, I. W., & S. G. (2018). *Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Tenaga Penjualan Ud Surya Raditya Negara*.
- Elmi, F. (2018). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Jurdi, F. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: Intrans Publishing.
- Larasati, R., Asnawi, M., & Hafizrianda, Y. (2018). *Analisis Penerapan Good University*.

- Mawei, R. (2016). *Job Insecurity, Komitmen Organisasi Karyawan Dan Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Intention Quit*.
- Nasution, E. H., Musnadi, S., & Faisal. (2018). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Kanwil Direktorat Jenderal Kekayaan Negara Aceh*.
- Nurchayani, N. M., & Adnyani, I. D. (2016). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*.
- Priansa, D. J. (2016). *Perencanaan & Pengembangan Sdm*. Bandung: Alfabeta.
- Puspitasari, W. (2016). *Pengaruh Etika Organisasi Dan Good University Governance Terhadap Kinerja Organisasi (Survey Pada Institut Di Kota Bandung) Dalam Prosiding Akuntansi*. 2(1).
- Putrana, Y., Fathoni, A., & Warso, M. M. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Pt. Gelora Persada Mediatama Semarang*. Universitas Negeri Semarang.
- Raymundus, I. W. (2018). *Perencanaan Manajemen Strategis Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Krl Commuter Line Bogor - Jakarta)*.
- Rosita, T., & Yuniati, T. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening*.
- Rosmaini, & Tanjung, H. (2019). *Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*.
- Saputro, I. P. (2018). *Analisis Penerapan Prinsip Good Corporate Governance Dalam Evaluasi Perkuliahan Dosen Tadris*.
- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategic*. Yogyakarta: Andi.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Dan Pengembangan*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metodologi Penelitian Dan Pengembangan (Research And Development/ R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sunarta. (2019). *Pentingnya Kepuasan Kerja*.
- Suryani, I. (2015). *Good University Governance*. *Jurnal Riset Akuntansi*, Vii(2).

- Syah, M. F. (2016). *Pengalaman, Jenis Kelamin, Dan Tingkat Pendidikan: Apakah Mempengaruhi Kinerja Guru Ekonomi/Akuntansi Di Kabupaten Semarang, Kota Salatiga, Dan Kota Semarang?*
- Wahyudin, A., Nurkhin, A., & Kiswanto. (2017). *Hubungan Good University Governance Terhadap Kinerja Manajemen Keuangan Perguruan Tinggi.*
- Wulandari, A., Lestari, R., & Rosdiana, Y. (2019). *Pengaruh Penerapan Good University Governance Terhadap Kinerja Organisasi.*
- Yuniasanti, R., & Setyawan, F. B. (2016). *Kepuasan Kerja Pada Tenaga Penunjang Akademik Ditinjau Dari Dukungan Sosial Rekan Kerja Di Universitas Mercu Buana Yogyakarta.*
- Zulfikar, R., & Ruhiat, Y. (2018). *University Governance Dan Kinerja Perguruan Tinggi: Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi.*