

DAFTAR PUSTAKA

- Adeoye, A. O. (2014). Compensation Management and Employee Satisfaction: A Case of Nigeria. *Journal of Social Sciences, Vol. 41, Issues 3*, hlm. 345-352.
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan Pertama)*. Bandung: Pustaka Setia.
- Bank BTN Syariah. (2020, February 21). Diambil kembali dari Bank BTN: <http://btn.co.id/Tentang-Kami>
- Daryanto, B. &. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gaya Media.
- _____. (2018). *Pedoman Praktis K3LH Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Hidup (Cetakan ke-1)*. Yogyakarta: Gava Media.
- Dyantini, N. d. (2016). Pengaruh Organisasional dan Penilaian Kinerja terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Unud, 5(11)*, 6831 - 6858. Retrieved Ojs UDAYANA.
- Edison, E. A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Elmi, F. (2018). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Fahmi, I. (2015). *Pengantar Manajemen Keuangan Teori dan Soal Jawab*. Bandung: Alfabeta.
- Gathanisa, C. &. (2018). Jurnal Mitra Manajemen. *JMM Onlone*, 12.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 (Edisi 9)*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Buku Seru.
- Handoko. (2017). *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- _____. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Hartatik, Indah Puji. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana
- Hasibuan, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan keenam belas)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hamzah, M.C.O. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Harian Umum Fajar Cirebon. *E-Jurnal Tel-u*. 1-8

- _____. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: PT Refika Anditama.
- Indrianto, N. &. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi.
- Indriantoro, N. &. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi & Manajemen*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Kadarisman, M. (2016). *Manajemen Kompensasi (Cetakan Ketiga)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Khaidir M., S. T. (2016). "Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Studi Pada Karyawan Kontrak PT Gagah Satria Manunggal Banjarmasin". *Jurnal Wawasan Manajemen, IV (3)*, 175-185.
- L. Mathis, R. &. (2011). *Human Resource Management (edisi 10)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior: An Evidence- Based Approach (12 h ed)*. 1221 Avenue of The Americas, New York, NY 10020: McGraw-Hill/Irwin.
- Mabaso, C. M. (2017). Impact of Compensation and Benefits on Job Satisfaction. *Research Journal of Business Management, Vol. 11, No. 2*, hlm. 80-90.
- Mangkunegara, A. A. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Nurchayani dan Adnyani I.G.A.. (2016) Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No.1*, 2016:500 -532
- Perdani, F. N. (2016). Pengaruh Farming, Urutan Bukti dan Pengalaman Kerja Auditor Terhadap Audit Judgment (Studi Kasus Pada Auditor yang Bekerja di Kap Wilayah DIY dan Solo). *Jurnal Profita Edisi 6. DOI: 10.21831/nominal.v7i2.21348*, 1-19.
- Potale, R. d. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Bank Sulut Cabang Utama Manado. *Jurnal EMBA, 3 (1)* Retrieved from *E Journal Unsrat*, 63-73.
- Priansa, D. (2014). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: CV Alfabeta.
- _____. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian dalam Pengelolaan SDM Perusahaan*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Priyatno, D. (2018). *SPSS Panduan Mudah Olah Bagi Mahasiswa dan Umum*. Yogyakarta: Andi.

- Putra, G.H.G. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Perkebunan Nusantara VII (Persero) Kantor Direksi Bandar Lampung. *Jurnal UNILA*, 1-10
- Rahmawanti. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Jurnal UB Administrasi Bsinis*. 10-35
- Riduwan. (2015). *Dasar-dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2017). *Cara Menggunakan dan Memakai Analisis Jalur (Path Analysis)*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins, Stephen. (2015). *Organizational Behavior*. 9th Edition. New Jersey: Prentice Hall International Inc.
- Robbins, S.P. dan Judge T. A. (2015). *Prilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Salunke, G. (2015). Work Environment and Its Effect On Job Satisfaction In Cooperative Sugar Factors In Maharashtra, India. *Journal Of Research In Management & Technology*, Vol. 4 (5). Retrieved from Abhinav Journal Database, 21-31.
- Samson, G. N. (2015). Effect of Workplace Environment on The Performance of Commercial Banks Employees in Nakuru Town. *International Journal of Management Studies and Research (IJMSR)*. Vol. 3, Issue: 12.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Rafika Aditama.
- Sidanti, H. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Sekretariat DPRD Kabupaten Mandiri. *Jurnal JIBEKA*, 9 (1), 44-53.
- Simamora. (2015). *Kerangka Penelitian Kompensasi Edisi Empat Belas, Pengertian Dimensi Kompensasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- _____. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia.2017*. Bandung: PT Bumi Aksara.
- Siregar, S. (2016). *Statistika Deskriptif untuk Penelitian*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- _____. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT Fajar Interpratama Mandiri.
- Sudaryono. (2017). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D (Cetakan ke 27)*. Bandung: Alfabeta.

- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sunyoto, D. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Triatmoko, A. R. (2007). "Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kualitas Laba dan Nilai Perusahaan". *Jurnal Simposium Nasional Akutansi 10. Makassar*, 26 - 28 Juli.
- Yusuf, A. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CAPS.
- <http://eprints.walisongo.ac.id/7278/5/BAB%20III.pdf> diakses pada (21 Februari 2020)
- <http://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab/article/view/13571/13125> diakses pada (21 Februari 2020)