

## ABSTRAK

Persaingan di dunia bisnis sekarang menjadi lebih kompetitif, maka dari itu perusahaan di harapkan dapat memiliki sumber daya manusia yang berkualitas serta memiliki daya saing yang tinggi agar mampu menjadi kekuatan bagi perusahaan untuk dapat bersaing dengan kompetitor di tengah arus perubahan yang semakin dinamis. Hal ini sejalan yang dilakukan pada Bank BTN Syariah kantor cabang Harmoni Jakarta yang bergerak di bidang perbankan. Sumber daya manusia merupakan aset perusahaan dan faktor yang sangat penting untuk menentukan keberhasilan atau kegagalan suatu organisasi dalam mencapai tujuannya. Maka perlu nya pemeliharaan sumber daya manusia dengan memperhatikan lingkungan kerja dan sistem kompensasi dari perusahaan. Dengan lingkungan kerja yang nyaman dan sistem kompensasi yang sesuai dengan kinerja karyawan dapat menciptakan kepuasan kerja bagi setiap karyawan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan Bank BTN Syariah kantor cabang Harmoni Jakarta.

Pada penelitian ini penulis menggunakan metode kuantitatif dengan Teknik analisis yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda. Populasi yang digunakan adalah seluruh karyawan Bank BTN Syariah kantor cabang Harmoni Jakarta dan pengambilan sampel dengan metode sampling jenuh. Jumlah responden dalam penelitian ini yaitu 51 responden. Teknik pengumpulan data yaitu data primer dengan menggunakan penyebaran kuesioner dan data sekunder dengan menggunakan studi pustaka.

Hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja berada pada kategori baik, pada variable Kompensasi berada pada kategori baik, dan pada Variabel Kepuasan Kerja berada pada kategori baik. Dari penelitian ini menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan kerja karyawan di Bank Tabungan Negara Syariah Kantor Cabang Harmoni Jakarta baik secara parsial maupun simultan. Hal ini menunjukkan semakin tinggi lingkungan kerja dan kompensasi maka semakin meningkat kepuasan kerja karyawan.

**Kata Kunci:** Kepuasan Kerja Karyawan, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Manajemen Sumber Daya Manusia