

ABSTRAK

Perkembangan teknologi dan informasi akan menggulung perusahaan yang enggan mengikuti perkembangan jaman. Perusahaan dituntut untuk dapat meningkatkan daya saingnya agar menjadi perusahaan yang lebih besar dan kuat yang mampu memenuhi kebutuhan pasar. Karyawan menjadi salah satu faktor penting yang dapat membuat perusahaan bertahan dalam persaingan. Perusahaan membutuhkan karyawan dengan kinerja yang tinggi. Faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan adalah motivasi kerja.

Penelitian ini dilaksanakan di CV Putra Mandiri yang berada dikota Boyolali dengan motivasi kerja sebagai variabel *independent* dan kinerja karyawan sebagai variabel *dependent*. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui tingkat motivasi kerja dan kinerja karyawan, serta pengaruh dari motivasi kerja terhadap kinerja karyawan CV Putra Mandiri. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah kuantitatif dan tujuan penelitian ini adalah deskriptif.

Data yang diperoleh dari penyebaran kuesioner kepada 88 karyawan selaku sampel. Kuesioner menggunakan skala likert dengan empat titik. Metode *sampling* yang digunakan pada penelitian ini adalah metode *non probability sampling* dengan teknik *convenience sampling*.

Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif, uji asumsi klasik, regresi linier sederhana, uji hipotesis, dan koefisien determinasi. Hasil yang ditemukan pada penelitian ini adalah motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan CV Putra Mandiri. Nilai koefisien determinasi yang diperoleh dengan R square sebesar 0,638. Motivasi kerja memiliki kontribusi pengaruh sebesar 63,8% terhadap kinerja karyawan, 36,2% lainnya merupakan kontribusi pengaruh dari variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi rujukan bagi peneliti selanjutnya dan menjadi rujukan bagi perusahaan CV Putra Mandiri dalam mengambil keputusan yang berkaitan dengan meningkatkan kinerja karyawan melalui motivasi kerja. Salah satu saran dalam penelitian ini adalah meningkatkan standar keamanannya agar para karyawan merasa lebih aman dalam bekerja, dimana rasa aman tersebut akan meningkatkan motivasi karyawan untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci: motivasi kerja, kinerja karyawan, kebutuhan hierarki maslow