

## ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh menurunnya kinerja pegawai berdasarkan data yang ada pada Divisi Sumber Daya Manusia & Umum PT Perkebunan Nusantara IV (Persero) Medan baik untuk kinerja pegawai golongan IIIA – IVD maupun kinerja pegawai golongan IA-IIID. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana jalannya program pengembangan sumber daya manusia yang diberikan oleh PT Perkebunan Nusantara IV (Persero) kepada para pegawainya.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif-kausalitas. Pengambilan sampel ini dilakukan memakai *metode Proportionate Stratified Random Sampling* dengan jumlah responden sebanyak 81 responden. Penelitian ini memiliki dua variabel, variabel independen (X) yaitu pengembangan sumber daya manusia dan variabel dependen (Y) yaitu kinerja pegawai. Sementara itu teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier sederhana dengan menggunakan bantuan aplikasi SPSS versi 22.0.

Berdasarkan hasil analisis deksriptif, menyatakan bahwa tanggapan responden mengenai pengembangan sumber daya manusia berada dalam kategori baik dengan skor 81,67%. Sedangkan tanggapan responden mengenai kinerja pegawai berada dalam kategori baik dengan skor 81,79%. Hasil penelitian juga menunjukkan variabel pengembangan sumber daya manusia (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y). Hasil menunjukkan bahwa pengembangan sumber daya manusia berpengaruh 36,5% terhadap kinerja pegawai sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci:** Pengembangan sumber daya manusia, kinerja pegawai, analisis regresi linier sederhana