

DAFTAR PUSTAKA

- Alya. (2019). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Divisi Bisnis Konsumer KPR Bank BJB Kantor Cabang Tamansari. 42-43. Universitas Telkom
- Anugra. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement di PT Asuransi Jasa Indonesia Cabang Bandung Ritel.
- Artadi. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Merapi Agung Lestari
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Busro, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Daryanto, B. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan. Cetakan 1*. Yogyakarta: Gava Media.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba Empat.
- Edison. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Elisabeth, M. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Mandiri, Tbk Cabang Imam Bonjol Medan. Universitas Sumatera Utara.
- Luthans. (2015). *Organization Behavior*. New York: McGraw Hill International.
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 20*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Buku Seru.
- Hartati. (2017). *Statistika Untuk Analisis Data Penelitian*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Hartatik, Indah Puji.(2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Kuncoro, R. (2017). *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Kurniawan. (2015) Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Parit Padang Global. Universitas Kristen Petra Surabaya.

- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. (2014). *Perilaku Organisasi*. Edisi 9. Buku 1. Jakarta: Salemba Empat
- Luthans. (2015). *Organization Behavior*. New York: McGraw Hill International.
- Mangkunegara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Moynihan, DP & Pandey, S.K. (2015) *The Role Organizations is Fortering Public Service Motivation*. Public Administration
- Nurhayati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Yrama Widya.
- Priansa. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian Dalam Pengelolaan Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Pustaka Setia.
- _____. (2017). *Perilaku Organisasi Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Purba. (2015) *Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Tingkat Keinginan Berpindah (Studi Pada PT. Garuda Indonesia (Persero), Tbk.)*. Universitas Telkom
- Robbins, S. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Setiadi, A. (2017). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bagian SDM dan Organisasi PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten*. Universitas Pasundan.
- Siregar. (2016). *Statistika Deskriptif Untuk Penelitian*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian dan Pengembangan Research dan Development*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan RD*. Bandung: CV Alfabeta.
- _____. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni. (2015). *Metode Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sunyoto. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Vorina. (2017). *An Analysis Of The Relationship Between Job Satisfaction and Employee Engagement*. 243 - 262.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Yusuf, A. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : CAPS.