

## ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan asset utama bagi perusahaan yang menjadi rencana dan pelaku aktif berbagai aktifitas dalam suatu organisasi. Hal itu sejalan dengan yang dilakukan Dana Pensiun Telkom Bandung. Maka perlunya pemeliharaan sumber daya manusia dengan memperhatikan pengembangan karier dan kepuasan kerja karyawan dalam perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pengembangan Karier terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Dana Pensiun Telkom Bandung. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana Pengaruh Pengembangan Karier terhadap Kepuasan Kerja karyawan di Dana Pensiun Telkom Bandung.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Pengambilan Sampel dilakukan dengan metode *probability sampling*. Responden dalam penelitian ini 70 karyawan. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis deskriptif dan analisis regresi linear sederhana

Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan Pengembangan Karier terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Dana Pensiun Telkom Kota Bandung. Terbukti dari hasil koefisien determinasi sebesar 77%, sedangkan sisanya 23% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci:** Kepuasan Kerja, Manajemen Sumber Daya Manusia, Pengembangan Karier.