

DAFTAR PUSTAKA

- Agoes, S. (2017). *Auditing Petunjuk Praktis Pemeriksaan Akuntan oleh Akuntan Publik*. Jakarta: Salemba Empat.
- Alwisol. (2018). *Psikologi Kepribadian*. Malang: UMM Press.
- Apriliani, I. R. (2019). *Innovative Behavior At Work*. Jogjakarta: Dee Publish.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 14*. Jakarta: Salemba Empat.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Firdaus. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Banjarmasin Post Group (B.Post). *Journal of Scientific Economics and Business*, 5 (2), 283-289. Retrieved from <https://ejournal.stiepancasetia.ac.id>.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 (cet. ke-7)*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghufron, M., & S, R. R. (2017). *Teori-teori Psikologi*. Jogjakarta: Ar-Ruzz Media.
- Gunawan, A., & Alfiyah. (2019). Pengaruh Person-Job Fit dan Self Efficacy terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Puskesmas Beber Cirebon). *Journal of Management and Accounting*, 14 (1), 166-173. Retrieved from <https://e-journal.umc.ac.id>.
- Hartati, I. P. (2014). *Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana.
- Hasibuan, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 14*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hermawan, A., & Yusran, H. L. (2017). *Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif*. Depok: Kencana.
- Joudi, A., & Ebrahimpour, H. (2014). The Role of Employees Sense of Self Efficacy on teh Relationship between Organizational Performance and Organizational Socialization. *Journal of Economy, Management and Social Sciences*, 3 (9), 509. Retrieved from www.tijournal.com.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT RajaGrafindo Persada.
- Kawiana, I. G., Dewi, L. K., Martini, L. K., & Suardana, I. B. (2018). The Influence of Organizational Culture, Employee Satisfaction, Personality, and Organizational Commitment towards Employee Performance. *International Research Journal of Management, IT & Social Sciences*, 5 (3), 35-45. Retrieved from <https://sloap.org/journals/index.php/irjmis/article/view/166>.

- Khoirudin. (2017). Pengaruh Konflik Peran, Efikasi Diri dan Perilaku Etis Terhadap Kinerja Auditor (Studi Kasus Pada Kantor Akuntan Publik di Jawa Tengah). (Skripsi).
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Marwansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kedua*. Bandung: Alfabeta.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Economic and Islamic Economic, 1 (1)*, 9-25. Retrieved from <https://stiealwashliyahsibolga.ac.id>.
- Pratama, Y. (2012). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kec. Nanggung Kab. Bogor. (Skripsi).
- Pratiwi, R. (2012). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Makassar. (Skripsi).
- Priansa. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Priansa, S. d. (2018). *Manajemen SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Priyatno, D. (2017). *Panduan Praktis Olahan Data Menggunakan SPSS*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Rahayu, M., Rasid, F., & Tannady, H. (2018). Effects of Self Efficacy, Job Satisfaction and Work Culture Toward Performance of Telemarketing Staff in Banking Sector. *Journal of Contemporary Business, Economics and Law, 16 (5)*, 47-52. Retrieved from <https://jurnal.umj.ac.id>
- Riduwan, & Kuncoro, E. A. (2017). *Cara Mudah Menggunakan dan Memaknai Path Analysis (Analisis Jalur) (cet. ke-7)*. Bandung: Alfabeta.
- Riduwan, & Sunarto. (2017). *Pengantar Statistika untuk Penelitian: Pendidikan, Sosial, komunikasi, Ekonomi, dan Bisnis (cet. ke-9)*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2010). *Manajemen edisi kesepuluh*. Jakarta: Erlangga.
- Sibuea, A. C. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Dstribusi Jawa Barat dan Banten. (Skripsi). Tersedia di <https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/>.
- Siregarn, R. A., & Alini Gilang, S. M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Kimia Farma Trading and Distribution Bandung). *Journal of Bisnis Administration, 5 (1)*, 972-977. Retrieved from <https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id>.
- Stephen P. Robbins, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis (cet. ke-3)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D (cet. ke-28)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D (cet. ke-1)*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2012). *Validitas dan Reliabilitas dilengkapi analisis data dalam penelitian kesehatan*. Yogyakarta: Nuha Medika.
- Sutrisno, E. (2018). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Suwatno, & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Syauta, J. H., Troena, E. A., Setiawan, M., & Solimun. (2012). The Influence of Organizational Culture, Organizational Commitment to Job Satisfaction and Employee Performance (Study at Municipal Waterworks of Jayapura, Papua Indonesia). *Journal of Business and Management Invention*, 1 (1), 69-76. Retrieved from [https://www.ijbmi.org/papers/Vol\(1\)1/H116976](https://www.ijbmi.org/papers/Vol(1)1/H116976).
- Trilolita, V., Ardi, P., Astuti, E. S., & Sulisty, M. C. (2017). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Employee Engagement dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Telekomunikasi Indonesia Regional V Surabaya). *Journal of Business Administration*, 52 (1), 163-172. Retrieved from <http://administrasi.bisnis.studentjournal.ub.ac.id>.
- Uddin, M. J., Luva, R. H., & Hossian, S. M. (2013). Impact of Self efficacy on Motivation and Performance of Employees. *Journal of Business and Management*, 8 (2), 63-77. Retrieved from <https://www.researchgate.net>
- Uha, I. N. (2017). *Budaya Organisasi Kepemimpinan & Kinerja*. Depok: Kencana.
- Utami, R. D. (2015). Pengaruh Profesionalisme Auditor dan Locus of Control terhadap Kinerja Auditor Internal Survey Pada PT Inti (Persero), PT Telkom Indonesia, Tbk, dan PT LEN Industri (Persero). (Skripsi).
- Yani, M. (2012). *Manajemen Sumber Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Yolandari, V. (2011). Pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karir, dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) APJ Purwokerto. (Skripsi).