

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana pengaruh budaya organisasi dan *self efficacy* terhadap kinerja karyawan Departemen Internal Audit PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk Bandung.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *probability sampling* jenis *simple random sampling*, dengan jumlah responden sebanyak 49 orang. Kuesioner yang disebarluaskan kemudian diolah dengan bantuan (SPSS) ver. 23 for windows. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Berdasarkan hasil penelitian ini, hasil uji secara parsial (uji t) variabel budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel *self efficacy* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji secara simultan (uji f) variabel budaya organisasi dan *self efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Departemen Internal Audit PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk Bandung. Kesimpulan pada penelitian ini, variabel budaya organisasi dan *self efficacy* terhadap kinerja karyawan Departemen Internal Audit PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk Bandung memiliki kategori sangat baik.

**Kata kunci:** Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan, Linear Berganda, *Self efficacy*