

ABSTRAK

Dalam sebuah perusahaan, agar sumber daya bersedia mengerahkan kinerja yang dimilikinya secara optimal, maka diperlukan adanya pendorong. Daya dorongan tersebut adalah motivasi. Sebab rendahnya motivasi kerja dalam diri seorang karyawan akan menghambat pencapaian visi dan misi perusahaan. Salah satu faktor pendorong untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan ialah kompensasi dan gaya kepemimpinan transformasional.

Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT.PLN Unit Induk Pembangunan Jawa Bagian Tengah I. Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui bagaimana kompensasi, gaya kepemimpinan transformasional, dan motivasi kerja pada karyawan serta pengaruh kompensasi dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap motivasi kerja.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif dan kausal. Teknik pengambilan data adalah dengan penyebaran kuesioner, studi kepustakaan, dan wawancara. Narasumber yang terlibat adalah *Assistant Manager* Pengembangan SDM sebanyak 1 orang. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode kuantitatif. Sampel penelitian yang digunakan sebanyak 112 responden. Analisis data pada penelitian ini menggunakan analisis statistik deskriptif analisis regresi berganda, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, dan koefisien determinasi, uji hipotesis secara parsial (uji T) dan secara simultan (uji F).

Pengujian pada koefisien determinasi menunjukkan pengaruh kompensasi dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap motivasi kerja sebesar 32,8% dan sisanya 67,2% merupakan faktor lain yang tidak diteliti pada penelitian ini. Penelitian ini menyimpulkan bahwa kompensasi (X1) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap motivasi kerja (Y) dan gaya kepemimpinan transformasional (X2) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap motivasi kerja (Y). Selain itu, motivasi (X1) dan gaya kepemimpinan transformasional (X2) berpengaruh secara simultan (bersama-sama) terhadap motivasi kerja (Y).

Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan evaluasi bagi PT.PLN Unit Induk Pembangunan Jawa Bagian Tengah I khususnya pada aspek kompensasi dan gaya kepemimpinan transformasional. Selain itu, penelitian ini dapat dijadikan arahan dalam meningkatkan motivasi dalam bekerja. Peningkatan motivasi dalam bekerja sangat mendukung agar tercapainya target dan tujuan perusahaan.

Kata kunci : Kompensasi, Kepemimpinan Transformasional, Motivasi