

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan faktor penting dalam organisasi maupun perusahaan, Kinerja karyawan memiliki peranan yang sangat penting bagi keberhasilan perusahaan secara keseluruhan, banyak faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan salah satunya yaitu motivasi kerja. Tingginya motivasi kerja akan berdampak positif terhadap kenaikan tingkat kinerja karyawan. Berdasarkan data yang telah diperoleh nilai SKPI karyawan PT. XYZ mengalami penurunan pada tahun 2018. Selain itu, berdasarkan data kehadiran dan keterlambatan mengalami fluktuasi setiap periodenya.

Penelitian ini dilakukan di PT. XYZ dengan motivasi kerja sebagai variabel bebas serta kinerja karyawan sebagai variabel terikat. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui bagaimana kondisi motivasi kerja dan kinerja karyawan PT.XYZ, serta seberapa besar pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. XYZ.

Populasi dalam penelitian ini merupakan karyawan tetap PT. XYZ yang berjumlah 423 karyawan, dari jumlah karyawan tersebut terpilih 206 responden. Teknik sampling menggunakan rumus slovin dan pengambilan data menggunakan teknik *incidental*. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif dan regresi linear sederhana.

Berdasarkan hasil penelitian, menunjukkan bahwa motivasi kerja berada pada kategori tinggi dan kinerja karyawan berada pada kategori tinggi. Sedangkan hasil uji statistik diperoleh bahwa H1 diterima artinya motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. XYZ dengan besaran pengaruh sebesar 31%.

Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan evaluasi dan bahan pertimbangan bagi perusahaan dimasa yang akan datang untuk memahami bagaimana kondisi motivasi kerja karyawan dan dapat memberikan pelatihan dan penghargaan secara rutin kepada karyawan. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat menggunakan variabel lain seperti gaya kepemimpinan dan menggunakan metode penelitian yang lainnya seperti SEM.

Kata Kunci: sumber daya manusia, perilaku organisasi, motivasi kerja dan kinerja karyawan