

ABSTRAK

Suatu perusahaan tidak akan berjalan tanpa adanya bantuan dari sumberdaya manusia (SDM). Oleh karena itu, SDM yang ada didalam perusahaan umumnya harus dipertahankan dengan baik. Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT. Bangkitgiat Usaha Mandiri bagian Pabrik Minyak Kelapa Sawit (PMKS), diketahui bahwa tingkat *turnover intention* pada karyawan berada pada persentase yang sangat tinggi dari tahun 2017 sebesar 11%, 2018 sebesar 20% dan Januari –September 2019 sebesar 18%. salah satu faktor – faktor yang dapat mempengaruhi *turnover intention* itu sendiri adalah kepuasan kerja dan komitmen organisasi yang dirasakan oleh para karyawan.

Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui bagaimana tingkat kepuasan kerja dan komitmen organisasi berpengaruh secara parsial dan simultan terhadap *turnover intention* pada karyawan PT. Bangkitgiat Usaha Mandiri bagian Pabrik Minyak Kelapa Sawit (PMKS)

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif dan kausal. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode kuantitatif . Sampel penelitian yang digunakan sebanyak 115 responden. Analisis data pada penelitian ini menggunakan analisis statistik deskriptif, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heterokedastisitas, analisis regresi berganda, koefisien determinasi, uji hipotesis secara parsial (uji T) dan secara simultan (uji F).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja termasuk kategori tinggi, komitmen organisasi termasuk kategori rendah dan *turnover intention* termasuk kategori rendah. Pengujian pada koefisien determinasi menunjukkan bahwa pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap *turnover intention* sebesar 6,8% dan sisanya 93,2% merupakan faktor lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Penelitian ini menyimpulkan bahwa kepuasan kerja (X1) tidak berpengaruh signifikan secara parsial terhadap *turnover intention* (Y) dan komitmen organisasi (X2) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap *turnover intention* (Y). Selain itu, kepuasan kerja (X1) dan komitmen organisasi (X2) berpengaruh secara simultan (bersama – sama) terhadap *turnover intention* (Y).

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, *Turnover Intention*