

## DAFTAR PUSTAKA

- Abas, E. (2017). *Magnet Kepemimpinan Kepala Madrasah terhadap Kinerja Guru*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Akhtar, C. S., Aamir, A., Khurshid, M. A., Abro, M. M. Q., & Hussain, J. (2015). Total Rewards and Retention: Case Study of Higher Education Institutions in Pakistan. *Procedia – Social and Behavioral Sciences*, 210(1), 251-259. Doi: 10.1016/j.sbspro.2015.11.365.
- Akmal, A. & Tamini, I. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Gayamakmur Mobil Medan. *Jurnal Bisnis Administrasi*, 2(4), 59-68.
- Aktar, S., Sachu, M. K., & Ali, M. (2012). The Impact of Rewards on Employee Performance in Commercial Banks of Bangladesh: An Empirical Study. *IOSR Journal of Business and Management*, 6(2), 9-15. doi: 2278-487X.
- Asrar-ul-Haq, M., & Kuchinke, K. (2016). Impact of leadership styles on employees' attitude towards their leader and performance: Empirical evidence from Pakistani banks. *Future Business Journal*, 1(2), 54-64. Doi: 10.1016/j.fbj.2016.05.002.
- Awadh, A. M., & Alyahya, M. S. (2013). Impact of Organizational Culture on Employee Performance. *International Review of Management and Business Research*, 2(1), 168-175. Doi: 2306-900
- Basuki, A. T. & Pratowo, N. (2016). Analisis Regresi dala Penelitian Ekonomi & Bisnis: Dilengkapi Aplikasi SPSS & Eviews (Cet. 1). Jakarta: Rajawali Pers.
- Basuroy, S., Gleason, K. C., & Kannan Y. H. (2014). CEO Compensation, Customer Relation, and Firm Value. *Review of Accounting and Finance*, 4(13), 326-352. Doi: 10.1108/RAF-11-2012-0120.
- Bedarkar, M., & Pandita, D. (2014). A Study on The Drivers of Employee Engagement Impacting Employee Performance. *Procedia – Social and Behavioral Sciences*, 133(1), 106-115. Doi: 10.1016/j.sbspro.2014.04.174.

- Beltran-Martin, I. & Bou-Liusar, J. C. (2018). Examining the Intermediate Role of Employee Abilities, Motivation, and Opportunities to Participate in The Relationship between HR Bundle and Employee Performance. *Business Research Quarterly*, 21(2), 99-110. Doi: <https://doi.org/10.1016/j.brq.2018.02.001>.
- Budiharjo, M. (2015). *Panduan Praktis Penilaian Kinerja Karyawan*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Bustamam, F. L., Teng, S. S., & Abdullah, F. Z. (2014). Reward Management and Job Satisfaction Among Frontline Employees in Hotel Industry in Malaysia. *Procedia – Social and Behavioral Sciences*, 144(1), 392-402. Doi: 10.1016/j.sbspro.2014.07.308
- Cresswell, J. W. (2013). *Qualitative Inquiry & Research Design: Choosing Among Five Approaches*. United States of America: SAGE.
- Darendeh, A. (2013). Gaji, Kepemimpinan, dan Sikap Rekan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan PT. Askes (Persero) Cabang Manado. *Jurnal EMBA*, 1(4), 22-30. Doi: 2303-1174.
- Darmawan, D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Darmadi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kekepalasekolahan “Melejitkan Produktivitas Kerja Kepala Sekolah dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Dessler, G. (2013). *Human Resource Management 13<sup>th</sup> Edition*. New Jersey: Pearson.
- Efendi, S. & Tukiran. (2012). *Metode Penelitian Survey*. Jakarta: LP3ES.
- Ekotama, S. (2015). *Cara Gampang Mengubah Karyawan Menjadi Aset Produktif dan Menguntungkan*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Purwokerto: CV IRDH.
- Farooqui, S., & Nagendra, A. (2014). The Impact of Person organization Fit on Job Satisfaction and Performance of the Employees. *Procedia Economics and Finance*, 11(1), 122-129. Doi: 10.1016/S2212-5671(14)00182-8.

- Fauzi, U. (2014). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Trakindo Utama Samarinda. *eJournal Ilmu Administrasi Bisnis*, 2(3), 172-185. ISSN 2355-5408.
- Firmandari, N. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Yogyakarta). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam EKSBISI*, 1(9), 25-34. ISSN 1907-9109.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS* (7th ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamid, S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Lanjutan*. Yogyakarta: Deepublish.
- Hartatik, I. P. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana.
- Henry. (2015). *Pengantar Akuntansi*. Jakarta: PT. Gramedia.
- Hidayat, Z., & Taufiq, M. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang. *Jurnal WIGA*, 2(1), 79-97. Doi: 2088-0944.
- IBI. (2018). *Mengelola Bank Syariah* (2th ed.). Jakarta: PT. Gramedia.
- Jakni. (2016). *Metodologi Penelitian Eksperimen Bidang Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Jovanovic, D., & Matejevic, M. (2014). Relationship between Rewards and Intrinsic Motivation for Learning – Researches Review. *Procedia – Social and Behavioral Sciences*, 149(1), 456-460. Doi: 10.1016/j.sbspro.2014.08.28
- Kasenda, R. (2013). Kompensasi dan Motivasi Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bangun Wenang Beverages Company Manado. *Jurnal EMBA*, 1(3), 853-859. Doi: 2303-1174.
- Khan, A. H., Nawaz, M. M., Aleem, M., & Hamed, W. (2012). Impact of job satisfaction on employee performance: An empirical study of autonomous Medical Institutions of Pakistan. *African Journal of Business Management*, 6(7), 2697-2705. Doi: 10.5897/AJBM11.2222.

- Khan, I., Shahid, M., Nawab, S., & Wali, S. S. (2013). Influence Of Intrinsic And Extrinsic Rewards on Employee Performance: The Banking Sector of Pakistan. *Academic Research International*, 4(1), 282-291. Doi:2223-9553
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sleman: Deepublish.
- Mangkunegara, A. P. & Waris, A. (2015). Effect of Training, Competence and Discipline on Employee Performance in Company (Case Study in PT. Asuransi Bangun Askrida. *Procedia – Social and Behavioural Science* 211, 1(2), 1240-1251. Doi: 10.5897/AJBM11.2222.
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo.
- Munparidi. (2012). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Musi Kota Palembang. *Jurnal Orasi Bisnis*, 7(1), 47-54. Doi: 2085-1375
- Nofriansyah, D. (2018). *Penelitian Kualitatif: Analisis Kinerja Lembaga Pemberdayaan Masyarakat Kelurahan*. Yogyakarta: Deepublish
- Posuma, C. (2013). Kompetensi, Kompensasi, dan Kepemimpinan Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Ratumbusang Manado. *Jurnal EMBA*, 1(4), 646-656. Doi: 2303-1174.
- Prastowo, D. (2018). Ketimpangan Penghasilan PNS Daerah. *Detik*. Retrieved from <https://news.detik.com/kolom/d-4004444/ketimpangan-penghasilan-pns-daerah>.
- Pratama, C. C. & Winarto, A. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Studi di Sekolah Tinggi Farmasi Bandung. *E-Proceeding of Management*, 1(6), 1171-1177. ISSN 2355-9357.
- Rahmasari, L. (2012). Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosi dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan. *Majalah Ilmiah INFORMATiKA*, 3(1), 1-20. Retrieved from <http://www.unaki.ac.id>
- Redaksi. (2019, Mei 23). Perusahaan yang survive adalah perusahaan yang menjalankan operational excellence. *Shiftindonesia.com*. Retrieved from

<http://shiftindonesia.com/perusahaan-yang-survive-adalah-perusahaan-yang-menjalankan-operational-excellence/>

Rismawati & Mattalata. (2018). *Evaluasi Kinerja: Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan*. Makasar: Celebes Media Perkasa.

Safitri, E. (2019, Januari 31). Pesan Syaugi ke Kabasarnas Baru: Pertahankan Response Time. *Detik news*. Retrieved from [https://news.detik.com/berita/d-4408405/pesan-syaugi-ke-kabasarnas-baru-pertahankan-responsetime?\\_ga=2.57515818.1896348675.1549388946-659615016.1535808576](https://news.detik.com/berita/d-4408405/pesan-syaugi-ke-kabasarnas-baru-pertahankan-responsetime?_ga=2.57515818.1896348675.1549388946-659615016.1535808576)

Santoso, S. (2015). *SPSS 20: Pengolah Data Statistik di Era Informasi*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.

Santoso, Y. & Masman, R. R. (2016). *A Practical Guidance to Executive Compensation Management*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.

Satriowati E., Paramita P.D., & Hasiholan L.B. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi pada Laundry Elephant King. *Journal of Management*, 2(2), 1-12. Retrieved from: <http://jurnal.unpand.ac.id>

Saunders, M., Lewis, P., & Thornhill, A. (2016). *Research Methods for Business Students* (7<sup>th</sup> Ed). Diambil dari [www.ebook-dl.com](http://www.ebook-dl.com)

Sedarmayanti. (2012). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.

Sekaran, U. & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach* (7<sup>th</sup> Ed). Diambil dari [www.ebook-dl.com](http://www.ebook-dl.com)

Siahaan, F. (2016). Pengaruh Globalisasi Terhadap Perekonomian Bisnis. *Alvmedia*. Retrieved from <https://alvmedia.co.id/blog/pengaruh-globalisasi-terhadap-perekonomian-bisnis/>.

Siswanto, E. (2019). *Rahasia Sukses Naik Gaji, Promosi Jabatan, dan Mapan Finansial*. Yohyakarta: Laksana.

- Stone, D. L & Dulebohn, J. H. (2016). *Human Resource Management Theory and Research on New Employment Relationships*. Charlotte: Information Age Publishing, INC.
- Sudarmanto. (2015). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM* (Cetakan Ketiga 2015). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sudaryo, Y., Ariwibowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: ANDI.
- Sugiarto. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: ANDI.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2015). *SPSS untuk Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sumanto. (2014). *Teori dan Aplikasi Metode Penelitian Psikologi, Pendidikan, Ekonomi Bisni, dan Sosial*. Yogyakarta: Center of Academic Publishing Service.
- Sundayana, R. (2014). *Statistika Penelitian Pendidikan (Berupa Studi Kasus Dilengkapi Pembahasan Berbantuan Komputer)*. Bandung: Alfabeta.
- Sunjoyo, Setiawan, R., Carolina, V., Magdalena, N., & Kurniawan, A. (2013). *Aplikasi SPSS untuk Smart Riset*. Bandung: Alfabeta.
- Susanto, Y. (2017). *Peran Kepemimpinan dalam Pengelolaan Koperasi*. Sleman: CV Budi Utama.
- Suwati, Y. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tunas Hijau Samarinda. *eJournal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1(1), 41-55. Retrieved from <http://ejournal.adbisnis.fisip-unmul.ac.id>
- Teowira, S. (2017). Tren Manajemen SDM di Tahun 2017. *Qerja*. Retrieved from <https://www.qerja.com/journal/view/4065-tren-manajemen-sdm-di-tahun-2017/>.
- Thamrin, H. M. (2014). *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.

- Tokan, R. I. (2016). *Manajemen Penelitian Guru: Untuk Pendidikan Bermutu*. Jakarta: PT Grasindo.
- Umar, H. (2014). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis* (13<sup>th</sup> Ed). Jakarta: PT: Raja Grafindo Persada.
- Wagiran. (2019). *Metodologi Penelitian Pendidikan: Teori dan Implementasi*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Wartono, T. (2017). Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Majalah Mother and Baby). *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 2(4), 41-55. Retrieved from <http://openjournal.unpam.ac.id>
- Wijaya, T., & Andreani, F. (2015). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sinar Jaya Abadi Bersama. *AGORA*, 3(2), 37-45. Retrieved from <http://publication.petra.ac.id>
- Zulganef. (2018). *Metode Penelitian Bisnis dan Manajemen*. Bandung: PT. Refika Aditama.