

ABSTRAK

Bank BJB Cabang Utama Bandung adalah salah satu perusahaan di bidang perbankan milik Pemerintah Daerah Jawa Barat. Beban pekerjaan Kantor Cabang Utama tentu lebih besar dibandingkan Kantor Cabang Lain. Dalam mencapai kinerja terbaik, perusahaan perlu melakukan pengelolaan sumber daya manusia yang baik. Kompensasi merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja sumber daya manusia.

Penelitian ini melakukan studi mengenai kompensasi terhadap kinerja karyawan Pada Bank BJB Cabang Utama Bandung. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui tingkat kompensasi karyawan, tingkat kinerja karyawan, dan besar pengaruh tingkat kompensasi terhadap kinerja karyawan Bank BJB Cabang Utama Bandung.

Metode penelitian menggunakan metode kuantitatif. Metode pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada 189 responden sebagai sampel dan populasi. Pengolahan data pada penelitian ini menggunakan *software* SPSS 22. Dalam menjelaskan hasil penelitian, teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif, analisis linier sederhana, dan uji asumsi klasik.

Hasil dari pengolahan data menunjukkan bahwa tingkat kompensasi karyawan Bank BJB Cabang Utama Bandung termasuk dalam kategori tinggi. Selanjutnya, untuk tingkat kinerja karyawan Bank BJB Cabang Utama Bandung termasuk dalam kategori tinggi. Hasil uji regresi menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan. Besar pengaruh kompensasi karyawan terhadap kinerja karyawan Bank BJB Cabang Utama Bandung adalah sebesar 27,5%, sisanya sebesar 77,5% dipengaruhi variabel yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Bank BJB Cabang Utama Bandung perlu melakukan sesuatu untuk meningkatkan lagi tingkat kompensasi perusahaan. Hal yang dapat dilakukan diantaranya memperhatikan lagi gaji tiap karyawan dan beban pekerjaan.

Kata kunci: kompensasi, kinerja karyawan, analisis regresi linier sederhana, uji asumsi klasik