

DAFTAR PUSTAKA

BUKU :

- Daryanto dan Raharjo, Muljo. (2016.) Teori Komunikasi. Yogyakarta: Penerbit Gava Media.
- Edison, Emron dan. Yohny, Anwar dkk. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi ke 1. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Fahmi, Irham. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi ke 1. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Fakih, Mansur. (2012). Analisis Gender dan Transformasi Sosial. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Ghozalli, Imam. 2013. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi, edisi 7. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Rachman, Deva. (2013). Jurnal Perempuan Untuk Pencerahan dan Kesetaraan. Jakarta Selatan.
- Robbins, Stephen P. (2006) Perilaku Organisasi, PT Indeks. Kelompok Gramedia: Jakarta.
- Sarwono, Jonathan. (2013). Metode Riset Skripsi: Pendekatan Kuantitatif (Menggunakan Prosedur SPSS), Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Siregar, Syofian. 2017. Metode Penelitian Kuantitatif. Jakarta: PT Fajar Interpratama Mandiri .
- Sudarmanto. 2018. Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM. Edisi ke 4. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods). Bandung: Alfabeta Bandung.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Edisi ke-24. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Edisi ke-25. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian (Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D). Bandung: Alfabeta Bandung.
- Sumanto. (2014). Teori dan Aplikasi Metode Penelitian. Jakarta: PT. Buku Seru.

Sunyoto, Danang. (2015). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia.
Jakarta: PT. Buku Seru.

Sunyoto, Danang. (2015). Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.
Jakarta: PT. Buku Seru.

Faisal, Achmad Ridho. (2014). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP EMPLOYEE ENGAGEMENT (Studi Kasus di PT. Graha Sarana
Duta Area IV PAMASUKA dan BALI). Telkom Open Library

Iljins, Juris., Viktorija Skvarciany., dan Elina Gaile Sarkane. (2015). Impact of
Organizational Culture on Organizational Climate during The Process of
Change. *Social and Behavioral Sciences*. 213, 944-950.

Anugra, Atiqah Tiara., (2017). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP EMPLOYEE ENGAGEMENT DI PT ASURANSI JASA
INDONESIA CABANG BANDUNG RITEL. Telkom Open Library

JURNAL:

Aminah, Siti., dkk. 2016). Pengaruh Faktor Gender Terhadap Kinerja Dosen
Perguruan Tinggi Swasta Di Kota Semarang. *Journal Media Ekonomi dan
Manajemen*. Volume. 31 Nomor.1, Issn: 0854-1442

Aldianto, Rudi. (2015). Kesetaraan Gender Masyarakat Transmigrasi Etnis Jawa.
Journal Pendidikan Sosiologi. Volume. 3. Nomor. 1, ISSN: 2477-0221. PP:
2339-2401.

Dayanti, Ria Wulan. (2014). Pengaruh Komunikasi Interpersonal, Ketelitian
(Conscientiousness) dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Kepala Sekolah
Paud Medan Deli. *Journal Pendidikan dan Kepengawasan*. Volume. 2. Nomor.
2, ISSN: 2442-9422

Dewi, Ketut L, dan dkk. (2015) Pengaruh Sistem Patrilineal Terhadap Kesetaraan
Gender Dalam Masyarakat Bali di Desa Trimulyo. *Journal*.

Effendi, Safaranita Nur. (2018). Kinerja Pegawai Berdasarkan Kesetaraan Gender di
Kantor Kecamatan Batu Sopang Kabupaten Paser. *Journal Pemerintahan
Integratif*. Volume. 6. Nomor. 1, ISSN: 2337-8662.

Mardiah, Ainun dan. Zulhaida. (2018). Penerapan Kesetaraan Gender Dalam
Pengembangan Karir Karyawan (Studi Perbandingan Antara Bank Syariah dan
Konvensional di Pekanbaru). *Journal Perempuan, Agama dan Gender*.

Volume. 17. Nomor. 1.,ISSN: 2407-1587.

- Muhyidin. (2018). Pengaruh Kesetaraan Gender di Era Globalisasi Terhadap Konsep Harta Bersama Dalam Sistem Kewarisan Islam. *Journal Pendidikan Hukum*. Vol. 2 No. 1
- Mulawarman, Krisna. Dkk., (2015). Komunikasi Organisasi Pada Dinas Perijinan Kota Yogyakarta Untuk Meningkatkan Pelayanan. *Journal Ilmu Komunikasi*. Volume. 5 Nomor.1.
- Oktavia, Fenny. (2016). Upaya Komunikasi Interpersonal Kepala Desa Dalam Memediasi Kepentingan Pt. Bukit Borneo Sejahtera Dengan Masyarakat Desa Long Lunuk. *Journal Ilmu Komunikasi*. Volume 4, Nomor 1, PP: 239-253.
- Ramadhani, Zhafarina. Dkk (2014). Pengaruh Keberagaman Gender Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan dan Efisiensi Investasi. *Journal Ekonomi*. Universitas Indonesia
- Salsabila, Ainia., Prayudiawan, Hepu. (2011). Pengaruh Akuntabilitas, Pengetahuan Audit dan Gender Terhadap Kualitas Hasil Kerja Auditor Internal (Studi Empiris Inspektorat Wilayah Provinsi DKI Jakarta). *Journal Telaah dan Riset Akuntansi*. Volume. 4. Nomor 1.
- Sari, Desria. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Puskopkar Riau Pekanbaru. *Journal Economic*. Volume. 2. Nomor. 2.
- Widya, Ni Made, dan Hartati, Sri. (2014) Kesetaraan dan Keadilan Gender Dalam Pandangan Perempuan Bali. *Journal Psikologi Undip*. Volume. 13. Nomor. 2.
- Wulan, Retno Roro. (2019). Kajian Gender Dalam Ilmu Komunikasi. *Journal Komunikasi*. Volume. 15. Nomor 1.

JURNAL INTERNASIONAL:

- Alvarez, Isabel Gallego, dkk. (2010). THE INFLUENCE OF GENDER DIVERSITY ON CORPORATE PERFORMANCE. *Jornal Spanish Accounting*. Volume. 13. Nomor. 1, ISSN: 1138-4891.
- Bredtmann, Julia, dkk. (2014). THE EFFECT OF GENDER EQUITY ON INTERNATIONAL SOCCER PERFORMANCE. *Journal Economic*. ISSN: 1864-4872-ISBN: 978-3-86788-575-1.
- Campbell, Kevin. (2008). Gender Diversity in The Boardroom and firm financial performance. *Journal of Business Ethics*. Volume. 83. Doi: 10. 1007.

- Metz, Isabel dkk. (2016). Of Journal and Editorial Boards: Who Are Traiblazers in Increasing Editorial Board Gender Equality. *Journal of Management*. Volume. 27. Nomor. Pp: 1467-8551.
- Stamarski, Callin S, dkk. (2015). Gender Inequalities In The Workplace The Effects Of Organizational Structures, Processes, Practices, And Decision Makers Sexism. *Journal Psikologi*. Volume. 6. Doi: 103389.
- Wu, Ruohan, dkk. (2016). Gender Equality in the Workplace: The og Gender Equality onn Productivity Growth among Chilean Manufactures. *Journal Internatonal of Developing Areas*. Volume. 50. Nomor 1, PP: 257-274.

SKRIPSI:

- Ayu, Mutiara Indah. (2015). Pengaruh Gender Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Paragon Technology And Innovation Bandung. Skripsi. Tidak Diterbitkan.
- Fujianti, Depi. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. dAPENSI trio Usaha Bandung. Skripsi. Tidak Diterbitkan. Fakultas Ekonomi dan bisnis. Universitas Pasundan: Bandung.
- Harahap, Asrika Sari. (2018). Pengaruh Praktik Kesetaraan Gender Dan Status Gizi (Imt/U) Terhadap Usia Menarche Pada Remaja Putri Di Yayasan Perguruan Ki Hajar Dewantara Kotapinang Labuhanbatu Selatan Tahun 2018. Tesis. Tidak Diterbitkan. Fakultas Kesehatan Masyarakat. Universitas Sumatera Utara: Medan
- Noviwijaya, Amdi. (2013). Pengaruh Keragaman Gender Dan Usia Pejabat Perbendaharaan Terhadap Penyerapan Anggaran Satuan Kerja. Skripsi. Tidak Diterbitkan. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Semarang: Semarang
- Purba, Ulung. (2016). Analisis Pengaruh Ketimpangan Gender Terhadap Pertumbuhan Ekonomi Di Provinsi Lampung. Skripsi. Tidak Diterbitkan. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Lampung: Lampung.
- Putri, Gusti Purnama Indah. (2012). PERBEDAAN KINERJA AUDITOR DILIHAT DARI GENDER (Studi Kasus Pada Kantor Akuntan Publik di Bandung).

Skripsi. Tidak Diterbitkan. Fakultas Ekonomi Bisnis. Universitas Telkom:
Bandung.

Rahmayanti, Reza. (2016) Pengaruh Motivasi dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Sosial Provinsi Jawa Barat. Skripsi. Tidak Diterbitkan. Fakultas Ekonomi dan bisnis. Universitas Pasundan: Bandung.

Ramadhani, Zhafarina Isti., & Adhariani, Desi. (2014). Pengaruh Keberagaman Gender Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan Dan Efisiensi Investasi. Skripsi. Tidak Diterbitkan. Fakultas Ekonomi Bisnis. Universitas Indonesia: Jakarta.

Susanti, Rani Pratiwi Dyah. (2012). Pengaruh Sikap Kesetaraan Gender Guru Terhadap Perilaku Pengimplementasian Kebijakan Pengarusuramaan Gender (Pug) Di Sekolah Menengah Pertama Se-Kecamatan Kutoarjo. Skripsi. Tidak Diterbitkan. Fakultas Ilmu Pendidikan. Universitas Negeri Yogyakarta: Yogyakarta.

Dipengaruh Penerapan Pembelajaran *OPEN ENDED* Terhadap Hasil Belajar Siswa Yang Memiliki Kemampuan Berpikir Kritis Pada Kompetensi Kejuruan Basis Data Di Kelas XII TKJ SMK Negeri 1 Turen Malang. Skripsi. Tidak Diterbitkan.

Wahyudin, June Ilona. (2018). Pengaruh Presepsi Kesetaraan Gender Antara Pria dan Wanita dengan Presepsi Pengembangan Karier Pada Wanita yang Bekerja di Perusahaan. Skripsi. Tidak Diterbitkan. Fakultas Psikologi. Universitas Sanata Dharma: Yogyakarta.

Wulandari, Dwi Ana. (2019.) Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk. Witel Solo). Skripsi. Skripsi. Tidak Diterbitkan. Fakultas Komunikasi dan Bisnis. Universitas Telkom: Bandung.

WEB:

Badan Pusat Statistika. (2019, 16 April). Indeks Pembangunan Manusia. Diakses pada 30 September 2019, dari <https://www.bps.go.id/dynamictable/2018/08/15/1568/-ipg-indeks-pembangunan-manusia-ipm-menurut-provinsi-dan-jenis-kelamin-2010-2018.html>

Badan Pusat Statistika. (2019, 16 April). Indeks Pembangunan Gender. Diakses pada 30 September 2019, dari <https://www.bps.go.id/dynamictable/2018/08/15/1569/-ipg-indeks-pembangunan-gender-ipg-2010-2018.html>

Badan Pusat Statistika. (2019, 16 April). Indeks Pembangunan Manusia Berdasarkan Jenis Kelamin. Diakses pada 30 September 2019, dari <https://www.bps.go.id/dynamictable/2018/08/15/1568/-ipg-indeks-pembangunan-manusia-ipm-menurut-provinsi-dan-jenis-kelamin-2010-2018.html>

Badan Pusat Statistika. (2019, 16 April). Perempuan Sebagai Tenaga Profesional Menurut Provinsi. Diakses pada 30 September 2019, dari <https://www.bps.go.id/dynamictable/2018/08/15/1568/-ipg-indeks-pembangunan-manusia-ipm-menurut-provinsi-dan-jenis-kelamin-2010-2018.html>

Indonesia.go.id. (2019, Juli). Indeks Pembangunan Manusia Terus Meningkat. Diakses pada 30 September 2019, dari <http://indonesiabaik.id/infografis/indeks-pembangunan-manusia-terus-meningkat>

Tirto.id. (2018, 01 Mei). Rerata Penghasilan Perempuan Masih Jauh di Bawah Gaji Laki-Laki. Diakses pada 30 September 2019, dari <https://tirto.id/rerata-penghasilan-perempuan-masih-jauh-di-bawah-gaji-laki-laki-cJFB>

RobecoSAM. (2015, 09). Does corporate gender equality lead to outperforman. Diakses pada 21 September 2019, dari <http://edge-cert.org/wp-content/uploads/2017/11/Does-corporate-gender-equality-lead-to-outperformance>.

PRESS RELEASE.id. (2019, 15 April). Kesetaraan Gender Dorong Produktivitas dan Pertumbuhan Bisnis. Diakses pada 31 September 2019, dari

<https://pressrelease.kontan.co.id/release/kesetaraan-gender-dorong-produktivitas-dan-pertumbuhan-bisnis>

INVESTOR.ID. (2019, 22 April). Kesetaraan Gender Masih Perlu Ditingkatkan di RI. Diakses pada 31 September 2019, dari <https://investor.id/archive/kesetaraan-gender-masih-perlu-ditingkatkan-di-ri>

Glints.com. (2018, 20 September). Membangun Kesetaraan Gender di Kantor. Diakses pada 31 September 2019, dari <https://glints.com/id/lowongan/membangun-kesetaraan-gender-di-kantor/>