

## DAFTAR PUSTAKA

- Afnan, E., & Silvianita, A. (2018). Pengaruh *Knowledge Management Process* Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Divisi Big Data PT Telkom Indonesia). *e-Proceeding of Management*, Vol. 5, No. 3, 3888-3894.
- Akhavan, P., Sanjaghi, M.E., Rezaeenour, J. & Ojaghi, H. (2014). Examining The Relationships Between Organizational Culture, Knowledge Management and Environmental Responsiveness Capability. *The Journal of information and knowledge management systems*, Vol. 44, No. 2, 228-247.
- Athins., Nurwati., & Sinarwaty. (2018). The Influence of Work Discipline, Organizational Culture, and Work Environmental On Employee Performance. *IOSR Journal of Business and Management*, Vol. 20, Issue. 8, Ver. II, 56-63.
- Bantam, D.J., Nugraha, D.A., & Sa'adah, N. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap *Knowledge Management* Pada Perusahaan Pengguna SAP. *Psikologika*, Vol. 21, No. 1, 12-24.
- Cahyani, I., & Anwar. (2016). *Knowledge Management* Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Organisasi (Suatu Tinjauan Teoritis). *Jurnal Ekonomi dan Busnis*, Vol. 15, No. 1, 47-53.
- Dahie, A.M., Takow, M.A., & Osman, M.M. (2016). Organization Culture and Employee Performance at Telecommunication Firms In Mogadishu-Somalia. *International Journal in Commerce, IT & Social Sciences*, Vol. 3, Issue. 1, 30-41.
- Dalkir, K. (2011). *Knowledge Management in Theory and Practice Second Edition*. London: The MIT Press.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Falah, A.S.N., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh *Knowledge Management* Terhadap Kinerja Karyawan dan Kinerja Perusahaan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 50, No. 4, 192-198.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS 21*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunaraja, T.M. (2014). Organizational Corporate Culture on Employee Performance. *IOSR Journal of Business and Management*, Vol. 16, Issue. 11, Ver. VI, 38-42.
- Ha, S.T., Lo, M.C., & Wang, Y.C. (2016). Relationship Between Knowledge Management and Organizational Performance: A Test on SMEs in Malaysia. *Procedia – Social and Behavioral Sciences*, Vol. 224, 184-189.
- Harmen, H., & Darma, M.T. (2018). Pengaruh *Talent Management* dan *Knowledge Management* Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara II (Survei Pada Kantor Direksi Tanjung Morawa). *Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen*, Vol. 4, 114-119.
- Ilmaniar, H., & Djastuti, I. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan *Knowledge Management*

- Sebagai Variabel Intervening Di PT. Telekomunikasi Indonesia Witel Surabaya. *Journal of Management*, Vol. 7, No. 3, 1-15.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi (cetakan pertama)*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Joushan, S.A., Syamsun, M., & Kartika, L. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan *Employee Engagement* terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) Area Bekasi. *Jurnal Aplikasi Manajemen (JAM)*, Vol. 13, No. 4, 697-703.
- Junaidi, R., & Susanti, F. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD Baltekkomdik Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat. DOI: 10.31227/osf.io/bzq75
- Kholis, A.M., & Ferdian, A. (2019). Pengaruh Dimensi Manajemen Pengetahuan Terhadap Kompetensi Karyawan Di PT. PLN (Persero) Area Pelayanan Jaringan Yogyakarta. *JIM UPB*, Vol. 7, No. 1, 1-10.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Katili, P.B., Wahyuni, N., & Wildan, M. (2015). Pengaruh Manajemen Talenta dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *Seminar Nasional IENACO*, 618-625.
- Langat, E., & Lagat, C. (2017). Effect of Organizational Ownership and Culture on Employee Performance Among Selected Banks in Kenya. *European Scientific Journal*, Vol. 13, No. 13, 409-425.
- Mochamadardiansyah., Wahyuadi, D., & Romadhon, H.A. (2017). Pengaruh Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bank BJB Kantor Cabang Utama Jalan Braga Nomor 12 Bandung). *E-Proceeding of Management*, Vol. 4, No. 3, 2442-2449.
- Mohammed, A.A., Rashid, B.B., & Tahir, S.B. (2014). The Mediating Influence of Marketing Capabilities on the Relationship Between Knowledge Management and Organization Performance in Hotel Industry. *Middle-East Journal of Scientific Research*, Vol. 19, No. 12, 1679-1689.
- Mulyadi, D. (2015). *Perilaku Organisasi Dan Kepemimpinan Pelayanan, Konsep dan Aplikasi Administrasi, Manajemen, dan Organisasi Modern*. Bandung: Alfabeta.
- Neolaka, A. (2014). *Metode Penelitian dan Statistik*. Bandung: PT. Remaja Rosdayaksa Offset.
- Nisa, R.C., Astuti, E.S., & Prasetya, A. (2016). Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur, Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 39, No. 2, 141-148.
- Octavia, H.V., & Susilo, H. (2018). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Pertamina Geothermal Energy Area Ulubelu). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 60, No. 2, 186-191.
- Pambudi, T., Ningsih, D.S., & Taufiqurrahman. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Manajemen Pengetahuan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja

- Karyawan Pada PT. Pelabuhan Indonesia (PERSERO) I Cabang Kota Dumai. *JOM Fekom*, Vol. 4, No. 1, 779-793.
- Priansa, D.J. (2017). *Perilaku Organisasi Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Priansa, D.J. (2017). *Manajemen Kinerja Pegawai*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Rezvani, M., Ghods, M.A., Farid, H., & Salehi, S. (2013). Identifying the Impact of Organization Culture on Knowledge Management. *Middle-East Journal of Scientific Research*, Vol. 18, No. 5, 708-716.
- Riduwan. & Kuncoro, E.A. (2017). *Cara Menggunakan dan Memaknai Path Analysis*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins, S.P. & Judge, T.A. (2016). *Perilaku Organisasi Cetakan Keempat*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kinerja*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Silalahi, U. (2015). *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sinambela, L.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sodikin, D., Permana, D., & Adia, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Paradigma Baru*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Sudaryono. (2017). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sujarweni, V.W. (2015). *Metodologi Penelitian – Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tjakraatmadja, J.H., Sushandoyo, D., & Kristinawati, D. (2015). Peran Penting *Knowledge Management* dalam Mewujudkan Ekonomi Berbasis Pengetahuan. *M&E*, Vol. 13, No. 1, 4-11.
- Tung, K.Y. (2018). *Memahami Knowledge Management*. Jakarta: Indeks.