

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Thamrin, & Tantri, F. (2014). *Manajemen Pemasaran. Cetakan ke-3*. Jakarta: Rajawali Press.
- Aguinis, H., & Kraiger, K. (2009). Benefits of Training and Development for Individuals and Teams, Organizations, and Society. *The Annual Review of Psychology*, 51-74.
- Agwu, M. O. (2013). Impact of Fair Reward System on Employees Job Performance in Nigerian Agip Oil Company Limited Port-Harcourt. *British Journal of Education, Society & Behavioural Science* 3(1), 47-64.
- Aktar, S., Sachu, M. K., & Ali, E. (2012). The Impact of Rewards on Employee Performance in Commercial Banks of Bangladesh: An Empirical Study. *IOSR Journal of Business and Management*, Vol. 6.
- Armstrong, G. (2010). *Prinsip-prinsip Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Basu, Swastha, & Irawan. (2008). *Manajemen Pemasaran Modern. Cetakan Ketujuh*. Yogyakarta: Liberty.
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia-4/E*. Jakarta: Salemba Empat.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Felisita. (2016). Pengaruh Pelatihan, Pengembangan, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Universitas Sanata Dharma) .
- Golob, T. F. (2003). Structural Equation Modeling for Travel Behavior Research. *Transportation Research Part B: Methodological*, 1-25.
- Hasibuan, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Heneman , R. L., & Dixon , K. E. (2001). Reward and Organizational Systems Alignment: An Expert Syste. *Business Performance*, 18-29.
- Hurriyati, R. (2011). *Bauran Pemasaran dan Loyalitas Konsumen*. Bandung: Alfabeta.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: PT. Refika Aditama.

- Irawanti, A. (2016). Pengaruh Pemberian Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bmt Lima Satu Sejahtera Jepara).
- Ivancevich, J. M., R, K., & M, T. M. (2006). *Perilaku dan Manajemen Organisasi Jilid 1. Edisi Ketujuh*. Jakarta: Erlangga.
- Jati, B. R. (2012). Pengaruh Reward (Penghargaan) Terhadap Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel.
- Kadarisman, M. (2012). Pengertian dan Filosofi Manajemen Kompensasi. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Kaswan. (2011). *Pelatihan dan Pengembangan untuk Meningkatkan Kinerja SDM*. Bandung: CV Alfabeta.
- Kotler, & Armstrong. (2008). *Prinsip-Prinsip Pemasaran. Edisi 12, Jilid 1*. Jakarta: Erlangga.
- Kotler, P, & Keller, K. L. (2012). *Marketing Management 14th edition*. Harlow: Pearson Education.
- Kotler, P., & Armstrong, G. (2012). *Principles of Marketing*. Pearson Prentice Hall: New Jersey.
- Kotler, P., & Keller. (2009). *Manajemen Pemasaran Edisi Ketigabelas Jilid 1 dan 2 Cetakan Keempat*. Jakarta: PT. Indeks.
- Lolowang, M. G., Adolfini, & Lumintang, G. (2016). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Berlian Kharisma Pasifik Manado. *Jurnal EMBA*, Vol.4 No.2 Juni 2016, Hal. 177-186.
- Maharani, L., & Nurnida, I. (2018). Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Kimia Farma Apotek Unit Bisnis Bandung). *Jurnal Sekretari & Administrasi Bisnis Volume II, Number 2*, Hal 52-59.
- Mangkunegara, A. A. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi*. Jakarta: PT.Salemba Empat.
- Mangkunegara, A. P., & Waris, A. (2015). Effect of Training, Competence and Discipline on Employee Performance in Company (Case Study in PT. Asuransi Bangun Askrida). *2nd Global Conference on Business and Social Science* (hal. Page 1240-1251). Bali: ScienceDirect.
- Mangkunegara, A. P., & Waris, A. (2015). Performance In Company (Case Study in PT Asuransi Bangun Askrida). *Procedia-Social and Behavioral Vol 211*, (hal. 1240-1251).
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2010). *Human Resource Management. Edisi Tigabelas*. USA: South-Western, Cengage Learning.

- Mathis, Robert, L., & Jackson, J. H. (2010). *Human Resource Management Edisi Tigabelas*. USA: South-Western Cengage Learning.
- Moorhead, & Griffin. (2013). PENERAPAN SISTEM PEMBERIAN REWARD PADA HOTEL INNA GRAND BALI. *FORUM MANAJEMEN*, Volume 17 Nomor 2 Tahun 2019.
- Naji-Ihedinmah, & Egbunike. (2015). "Effect of Rewards on Employee Performance in Organizations: A Study of Selected Commercial Banks in Awka Metropolis".
- Nasution, M. N. (2005). *Manajemen Mutu Terpadu*. Bogor: Ghalia Indah.
- Ningrum, W., Sunuharyo, B. S., & Hakam, M. S. (2013). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Joint Operating Body Pertamina-Pertochina East Java). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 6 No. 2*, Hal 1-8.
- Ningrum, W., Sunuharyo, B. S., & Hakam, M. S. (2013). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Joint Operating Body PertaminaPertoChina East Java). *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 6 No. 2.
- Notoatmodjo, S. (2012). *Promosi Kesehatan Dan Perilaku Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Rosyidah, B. (2018). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank Bri Syariah Cabang Ponorogo.
- Sanusi, A. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT. Refika.
- Sengkey, G. G. (2013). Pengaruh Penerapan Sistem Pengukuran Kinerja Dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt.Bank Sulut Cabang Amurang. *Jurnal EMBA Vol.1 No.4*, Hal. 1509-1519.
- Setiadi, J. N. (2010). *Perilaku Konsumen edisi revisi ke-4*. Jakarta: Kencana.
- Setyaningsih, L. (2007). *Stres Kerja Pada Guru Ditinjau Dari Dukungan Sosial Dan Masa Kerja. Skripsi Fakultas Psikologi*. Semarang: Universitas Katolik Soegijapranata.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siregar, S. (2013). *Statistik Parametrik untuk Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Soewadji, & Jusuf. (2012). *Pengantar Metodologi Penelitian (1st ed.)*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Sudarmanto. (2014). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Sunyoto. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Sunyoto, D. (2015). Yogyakarta: CAPS.
- Suryadilaga, R. M., Al-Musadieq, M., & Nurtjahjono, G. E. (2016). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 39 No.1*, Hal 156-163.
- Suryani, & Hendryadi. (2015). *Metode Riset Kuantitatif Teori dan Aplikasi Pada Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Sutrisno. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Mediagroup.
- Terence, A. S. (2003). *Periklanan Promosi jilid 1*. Jakarta: Erlangga.
- Wardhana, A. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Karya Manunggal Lithomas.
- Yopiana . (2014). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Thamrin Brothers Palembang.