

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *training* dan *reward system* terhadap kinerja pegawai PT. Bio Farma (Persero). Tujuan ini dilatarbelakangi oleh adanya fenomena permasalahan yang tengah dihadapi oleh perusahaan PT. Bio Farma (Persero) yakni pada sisi tingkat pencapaian kinerja pegawai pada Tahun 2016 hingga Tahun 2018 masih belum mencapai target yang diharapkan. Diantara banyak faktor yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai, terdapat dua faktor utama yang akan ditinjau pada penelitian ini. Kedua faktor tersebut yakni *training* dan *reward system*. Pengambilan kedua faktor ini didasari oleh hasil wawancara dengan pihak perusahaan serta didukung oleh data-data yang telah dikumpulkan.

Adapun metode pada penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda. Adapun jumlah populasi sampel dalam penelitian ini sebanyak 30 orang. Dikarenakan populasi sampel berjumlah kurang dari 60 orang, maka dalam penelitian penarikan sampel dilakukan dengan metode *sampling jenuh* atau sensus, dimana seluruh pegawai pada PT. Bio farma (Persero) pada divisi sumber daya manusia.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa *training* dan *reward system* berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja pegawai dengan skor 76,4%. Hasil ini mendukung pelaksanaan *training* dan *reward system* pada perusahaan PT. Bio Farma (Persero) sehingga dapat memberikan pengaruh positif terhadap peningkatan kinerja pegawainya.

**Kata Kunci:** *Training, Reward System, Kinerja Pegawai, PT. Bio Farma (Persero)*