

DAFTAR PUSTAKA

- Arung, Y.T. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Panin (Persero) Tbk. Cabang Kendari. Kendari: Universitas Halu Oleo.
- Asfaw, A.M., Argaw, M.D. & Bayissa, L. (2015). The Impact of Training and Development on Employee Performance and Effectiveness: A Case Study of District Five Administration Office, Bole Sub-City, Addis Ababa, Ethiopia. *Journal of Human Resource and Sustainability Studies*, 2015, 3, 188-202. Diambil dari <http://www.scirp.org/journal/jhrss>. (Akses November 2019).
- Citraningtyas, N. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Hotel Megaland Solo). Semarang: Universitas Diponegoro.
- Darmawan, D. (2014). Metode Penelitian Kuantitatif. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Della, A.T. (2014). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. HD Finance Palembang. Palembang: Universitas IBA.
- Echdar, S. (2017). Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis: Panduan Komprehensif Langkah Demi Langkah Penelitian untuk Skripsi, Tesis dan Disertasi. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Elmi, F. (2018). Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Fahmi, I. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Aplikasi. Bandung: Alfabeta
- Hamali, A.Y. (2016). Pemahaman Sumber Daya Manusia Strategi Mengelola Karyawan. Yogyakarta: CAPS
- Hartatik, I.P. (2014). Buku Praktis Mengembangkan SDM. Yogyakarta: Laksana.
- Hartatik, Indah Puji. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Jogjakarta: Laksana

- Indrawan, R. & Yaniawati, P. (2014). *Metodologi Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan Campuran untuk Manajemen, Pembangunan, dan Pendidikan*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Indriyani, S. & Farlianto. (2016). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Paradise Island Furniture. Diambil dari: <http://www.lihatdisini.com/jurnalpdf/jurnal-pengaruh-pelatihan-kerjadan-disiplin-kerja-terhadap-produktivitas-kerja-karyawan-pada-pt-paradiseisland-furniture>. (Akses November 2019).
- Kamrida, A. (2016). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan. Makassar: Universitas Negeri Makassar.
- Kartikasari, R.I. & Djastuti, I. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada SPBE PT Tunas Sejati Cilacap). *Diponegoro Journal of Management*, 2017,6(4): 1 – 12. Diambil dari: <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/article/view/18043>. (Akses November 2019).
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (1st ed.)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kesumawati, N., Retta, A. & Sari, N. (2017). *Pengantar Statistika Penelitian*. Depok: Rajawali Pers.
- Kurniawan, A. (2014). *Metode Riset untuk Ekonomi & Bisnis: Teori, Konsep dan Praktik Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Lestari, L. (2016). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Kampoeng Djowo, Sekantul, Kendal, Jawa Tengah). Yogyakarta: Universitas Sanata Dharma.
- Moeheriono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Rajawali Pers.

- Neolaka, A. (2014). *Metode Penelitian dan Statistik*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Priansa, D.J. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian dalam Pengelolaan SDM Perusahaan*. Bandung: Pustaka Setia.
- Priansa, D.J. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Rachmawati, F. (2016). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Trias Sentosa Krian Sidoarjo. *AGORA*, 2016, 4(2): 259 – 264. Diambil dari: http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen_bisnis/article/view/4814. (Akses November 2019).
- Raza, K., Afridi, F.K. & Khan, S.I. (2017). Impact of Training on Employees Performance and Job Satisfaction: An Empirical Study of Plastic Industry of Hayatabad Industrial Estate. *Journal of Business and Tourism*, 2017, 3(1): 173 – 189. diambil dari: <https://www.awkum.edu.pk/jbt/archives/Volume-03-Issue-01January-June-2017/Paper%2015.pdf>. (Akses November 2019).
- Robbins, S.P. & Judge, T.A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sahanggamu, P.M. & Mandey, S.L. (2014). Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Perkreditan Rakyat Dana Raya. *Journal EMBA*, 2014, 2(4): 514 – 523. Diambil dari: <https://www.neliti.com/id/publications/2393/pengaruh-pelatihan-kerjamotivasi-dan-disiplin-kerja-terhadap-kinerja-karyawan-p>. (Akses November 2019).
- Sedarmayanti. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Shahzad, S., Khan, Z. & Habib, N.M. (2016). Impact of Training and Development on Employee's Performance: A Case Study of Private Local Schools, District Nowshehra, KPK. *Sarhad Journal of Management Sciences* 2(1): 49 – 54. Diambil dari:

- journal.suit.edu.pk/index.php/sjms/issue/download/2/pdf_4. (Akses November 2019) .
- Sudaryono. (2017). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V.W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sumanto. (2014). *Statistika Terapan*. Yogyakarta: CAPS (Center of Academic Publishing Service).
- Sumanto. (2014). *Teori dan Aplikasi Metode Penelitian*. Yogyakarta: CAPS (Center of Academic Publishing).
- Sundayana, R. (2014). *Statistika Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2014). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Silalahi, Ulber. (2015). *Metode Penelitian Sosial*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Tahir, N., Yousafzai, I.K., Jan, S. & Hashim, M. (2014). The Impact of Training and Development on Employees Performance and Productivity: A Case Study of United Bank Limited Peshawar City, KPK, Pakistan. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 2014, 4(4): 86 – 98. diambil dari: <https://ideas.repec.org/a/hur/ijarbs/v4y2014i4p86-98.html>. (Akses November 2019).
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja (5th ed.)*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Widodo. (2017). *Metodologi Penelitian Populer & Praktis (1st ed.)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wijaya, Arjuna. (2014). *Pengaruh Insentif dan Karakteristik Karyawan terhadap Loyalitas Kerja Karyawan pada CV Wijaya Perkasa Medan*. Skripsi pada Universitas Sumatera Utara Medan

Yulianti, E. (2015). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Grand Fatma Hotel di Tenggarong Kutai Kartanegara. *eJournal Administrasi Bisnis*, 2015, 3 (4): 900- 910. Diambil dari: <http://ejournal.adbisnis.fisip-unmul.ac.id/site/?p=1197>. (Akses November 2019).
www.pegadaian.co.id/co.id