

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan Kantor Pusat PT. Pegadaian (Persero). Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pelaksanaan pelatihan karyawan dan kinerja karyawan Kantor Pusat PT. Pegadaian (Persero), serta bagaimana pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan perusahaan tersebut.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif kausal. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *probability sampling* jenis *cluster sampling*, dengan jumlah sampel sebanyak 90 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier sederhana.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis secara parsial, pelatihan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Kantor Pusat PT. Pegadaian (Persero). Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi diperoleh bahwa pelatihan mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 48,1% dan sisanya sebesar 51,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak terdapat dalam penelitian ini.

**Kata Kunci : Manajemen Sumber Daya Manusia, Pelatihan, Kinerja Karyawan**