

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek	1
1.1.1. Logo Perusahaan Kantor Induk Pusdiklat PT. PLN (Persero)	2
1.1.2. Sejarah Perusahaan Kantor Induk Pusdiklat PT. PLN (Persero).....	3
1.1.3. Struktur Organisasi Perusahaan Kantor Induk Pusdiklat PT. PLN (Persero)	4
1.1.4. Uraian Tugas	4
1.1.5. Visi Misi Kantor Induk Pusdiklat PT. PLN (Persero).....	7
1.1.6. Lokasi Kantor Induk Pusdiklat PT. PLN (Persero).....	7
1.2 Latar Belakang	7
1.3 Perumusan Masalah.....	15
1.4 Tujuan Penelitian.....	15
1.5 Kegunaan Penelitian.....	15
1.6 Waktu dan Periode Penelitian	16
1.7 Sistematika Penelitian	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	18
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	19
2.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	20
2.2 Lingkungan Kerja.....	21
2.2.1 Lingkungan Kerja Fisik	21
2.2.2 Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja Fisik.....	23
2.2.3 Lingkungan Kerja non Fisik.....	25
2.2.4 Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja non Fisik.....	25
2.3 Kinerja Karyawan	26
2.3.1 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	27

2.3.2 Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan.....	27
2.4 Hubungan lingkungan Kerja terhadap Kinerja	29
2.5 Penelitian Terdahulu	30
2.5.1 Penelitian Terdahulu Skripsi	30
2.5.2 Penelitian Terdahulu Jurnal Nasional.....	36
2.5.3 Penelitian Terdahulu Jurnal Internasional	43
2.6 Kerangka Pemikiran	48
2.7 Hipotesis Penelitian.....	49
2.8 Ruang Lingkup Penelitian.....	50
BAB III METODE PENELITIAN	51
3.1 Jenis Penelitian	51
3.2 Variabel Penelitian	51
3.2.1. Operasional Variabel.....	52
3.2.2. Skala Pengukuran	56
3.3 Tahap Penelitian	56
3.4 Populasi dan Sampel	57
3.4.1. Populasi	57
3.4.2. Sampel	58
3.4.3. Teknik Sampling	58
3.5 Pengumpulan Data	58
3.5.1. Teknik Pengumpulan Data	58
3.6 Uji Validitas dan Reliabilitas	59
3.6.1. Uji Validitas.....	59
3.6.2. Uji Reliabilitas.....	62
3.7 Teknik Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	64
3.7.1. Analisis Deskriptif.....	64
3.7.2. Metode Successive Interval (MSI).....	65
3.7.3. Uji Asumsi Klasik	66
3.7.4. Analisis Regresi Linier Sederhana	67
3.8 Uji Hipotesis (Uji t)	68
3.9 Koefisien Determinasi (R^2).....	69
BAB IV HASIL PENELITIAN & PEMBAHASAN.....	70

4.1 Pengumpulan Data	70
4.2 Karakteristik Responden	70
4.2.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	71
4.2.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	71
4.2.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	72
4.2.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	73
4.3 Analisis Deskriptif	74
4.3.1. Tanggapan Responden Mengenai Variable Lingkungan Kerja	74
4.3.2. Tanggapan Responden Mengenai Variable Kinerja Karyawan	91
4.4 Metode Of Successive Interval (MSI)	100
4.5 Uji Asumsi Klasik	100
4.5.1. Uji Normalitas	100
4.5.2. Uji Linearitas	102
4.5.3. Uji Heteroskedastisitas	103
4.6 Uji Hipotesis	104
4.6.1. Uji Regresi Sederhana	104
4.6.2. Uji Hipotesis (Uji T)	105
4.6.3. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	106
4.7 Pembahasan	106
4.7.1. Variabel Lingkungan Kerja	106
4.7.2. Variabel Kinerja Karyawan	107
4.7.3. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	107
BAB V Kesimpulan dan Saran	109
5.1 Simpulan	109
5.2 Saran	109
5.2.1 Bagi Perusahaan	110
5.2.2 Bagi Peneliti Lebih lanjut	110
DAFTAR PUSTAKA.....	112