

DAFTAR PUSTAKA

- Anggraeni, M. (2016). *Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Turnover Intention di PT. Hillconjaya Sakti, Cakung, Jakarta Timur*.
- Arif, M., Sindhu, M. I., Urooj, S. F., & Hashmi, S. H. (2017). *Impact of Abusive Supervision On Turnover Intention Through Future Work Self-salience and Organization-based Self-esteem*.
- Budi A, N. T. (2018). *Hubungan antara Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi dengan Turnover Intention pada Karyawan PT. Smart THR Seiwedari Solo*.
- Darodjat, T. A. (2015). *Konsep-Konsep Dasar Manajemen Personalia Masa Kini*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Dwilingga, N. (2017). *Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention pada Karyawan Tetap Hotel Sahid Surabaya*, Vol. 5. No. 1. *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Effendi, S. (2017). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: LP3ES, anggota Ikapi.
- Efliani, D. (2014). *Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Perawat di RSUD DR. Moerwardi Surakarta*.
- Elmi, F. (2018). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Ferguson, M., Boswell, W., Whitten, D., Kacmar, K. M., Carlson, D., & Butts, M. M. (2016). *Tethered to Work: A Family Systems Approach Linking Mobile Device Use to Turnover Intention*.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Hidayat, A. S. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dan Turnover Intention*, Vol. 11. No. 1. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*.
- Hikmawati, F. (2017). *Metodologi Penelitian*. Depok: PT RajaGrafindo Persada.
- Indrawan, R., & Yaniawati, P. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Campuran untuk Manajemen, Pembangunan, dan pendidikan*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Islamy, F. J. (2016). *Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Normatif dan Komitmen Berkelanjutan terhadap Turnover Intention pada Dosen Tetap STIE INABA Bandung*, Vol. 15. No. 2. *Jurnal Indonesia Membangun*.
- Iswandi, E. H., & Sujoko. (2019). *Studi Kasus Kompensasi, Jenjang Karier, dan Turnover Intention Karyawan di Rumah Sakit Umum Queen Latifa*, Vol. 5. No. 2. *Jurnal LP3M-Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa Yogyakarta*. .

- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Kaswan. (2018). *Perilaku Organisasi Positif*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Kesumawati, N., Retta, A. M., & Sari, N. (2017). *Pengantar Statistika Penelitian*. Depok: PT RajaGrafindo Persada.
- Kim, S., Tam, L., Kim, J.-N., & Rhee, Y. (2017). Determinants Of Employee Turnover Intention Understanding The Roles Of Organizational Justice, Supervisory Justice, Authoritarian Organizational Culture And Organization-employee Relationship Quality. *International Journal*.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2014). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Kurniawan, A. (2014). *Metode Riset untuk Ekonomi & Bisnis Teori, Konsep & Praktik Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- , A. (2015). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) PT X BAndung*, Vol 15. No. 1. Jurnal Manajemen.
- Mazayed, K., Khan, M. S., Kundi, G. M., Qureshi, Q. A., Akhtar, R., & Bilal, H. (2014). *Assessing the Impact of Job Involvement and Commitment on Organizational Productivity in the Arab/Gulf Countries*.
- Melky, Y. (2015). *Hubungan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Pindah Kerja (Turnover Intention) Karyawan PT. Rejeki Abadi Sakti Samarinda*, Vol. 3. No. 3. E-Jurnal Psikologi.
- Mulyadi, D. (2015). *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan*. Bandung: Alfabeta.
- Nazenin, S., & Palupiningdyah. (2014). Peran Stres Kerja dan Kepuasan Kerja untuk Mengurangi Turnover Intention. *Jurnal Dinamika Manajemen*.
- Nazir, S., Shafi, A., Qun, W., Nazir, N., & Tran, Q. D. (2016). *Influence of Organizational Rewards on Organizational Commitment and Turnover Intentions*.
- Neolaka, A. (2014). *Metode Penelitian dan Statistik*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Nurandini, A. (2014). *Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Pegawai Perum Perumnas Jakarta)*.
- Oktaviani, R. M., & Nurhayati, I. (2014). *Pengaruh Komitmen Profesi Terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemeditasi*, Vol. 21. No. 1. Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE).
- Priansa, D. J. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian*. Bandung: CV Pusaka Setia.

- Priyatno, D. (2018). *SPSS Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa & Umum*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- PT Industri Telekomunikasi Indonesia . (2019, Oktober 3). Diambil kembali dari PT. Inti: www.inti.co.id
- Purwanto, E. A., & Sulistyastuti, D. R. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Untuk Administrasi Publik dan Masalah-Masalah Sosial*. Yogyakarta: Gava Media.
- Rachmah, A. N. (2017). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention pada Karyawan Hotel Mutiara Merdeka Pekanbaru*, Vo; 4. No. 1. Jurnal Online Mahasiswa.
- Rachman, T. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Ramdhani , A., Ramdhani, M. A., & Ainisyifa, H. (2017). *Model Conceptual Framework of Corporate Culture Influenced on Employees Commitment to Organization*.
- Riduwan. (2018). *Cara Mudah Menyusun Skripsi & Tugas Akhir*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi: Organizational Behavior*. Jakarta: Salemba Empat.
- Safi'i, S. Z. (2015). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Karyawan pada PT. MAssindo Sinar Pratama. Tbk Manado*, Vol. 3. No. 1. Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi.
- Saputra, B., Sasmita, J., & Hendriani, S. (2016). *Pengaruh Kepuasan kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi dan Turnover Intention Karyawan PT. Mayapada Auto Sempurna Pekanbaru*, Vol. 8. No. 2. Jurnal Tepak Manajemen Bisnis.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sudaryono. (2017). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- . (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- . (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- , V. W. (2015). *SPSS untuk Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

- Sumanto. (2014). *Statistika Terapan*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Sundayana, R. (2014). *Statistika Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- , D., & Burhanudin. (2015). *Teori Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta: CAPS (Center of Academic Publishing Service).
- Sutrisni. (2014). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Hubungan antara Partisipasi Anggaran dan Kinerja Manjerial (Studi Empiris pada Rumah Sakit di Daerah Boyolali)* .
- Suwartono. (2014). *Dasar-Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Tadampali, A. C., Hadi, A., & Salam, R. (2016). *Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Melalui Keputusan Kerja Sebagai Variabel Interventing pada PT BAnk Sulselbar*, Vol. 6 No. 2. Jurnal Administrasi Publik.
- Utama, D. G., & Sintaasih, D. K. (2015). *Pengaruh Work-Family Conflict dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dan Turnover Intention*, Vol. 4. No. 11. E-Jurnal Manajemen Unud.
- Wahyuni, A. S., Zaika, Y., & Anwar, R. (2014). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention (Keinginan Berpindah) Karyawan pada Perusahaan Jasa Kontruksi. *JURNAL REKAYASA SIPIL Vol. 8 No. 2*.
- , E. (2015). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Bagian Keuangan Organisasi Sektor Publik dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Interventing (Studi Kasus pada Pegawai Pemerintahan Kota Tasikmalaya)*.
- Wardiah, M. L. (2016). *Teori Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Widodo. (2017). *Metodologi Penelitian Populer & Praktis*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.