

DAFTAR PUSTAKA

- Sedarmayanti. (2018). *Pengembangan Kepribadian Pegawai*. Bandung : Mandar Maju
- Badriyah, Mila. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV Pustaka Setia
- Darmawan (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Fahmi, Irham. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian dan Pengembangan*. Bandung: Alfabeta.
- Sedarmayanti. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT Refika Aditama
- Hasibuan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Bandung : Bumi Aksara
- Ghozali, Imam. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hermawan, Asep & Yusran, Husna Leila (2017). *Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif*. Jakarta : Prenada Media.
- Sunyoto, Danang. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Cetakan Pertama)*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Ridwan, S.P. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Kasus Pada CV Sukses Sejati Computama)*. Skripsi. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Lia Witasari. (2011). *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisational terhadap Turnover Intentions (Studi Empiris pada Novotel Semarang)*. Skripsi. Universitas Diponegoro.
- Valentina, A.P.W. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus pada Karyawan Tetap Bagian Kesekretariatan Fakultas Kampus I, III, dan IV Universitas Sanata Dharma)*. Skripsi. Univeritas Sanata Dharma.
- Monica, D.A. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan di PT Mirota Kampus Yogyakarta*. Skripsi. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Soegandhi, Vannecia. M dkk. (2013). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan PT Surya Timur Sakti Jatim*. Jurnal. Manajemen Bisnis. Universitas Kristen Petra. Vol 1 No. 1.
- Dharma. & Mudiarta. (2017). *Pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap turnover intention di Mayaloka Villas Seminyak*. Jurnal. Manajemen Universitas Udayana Vol 6 No. 9.
- Auliya Annisa. (2017). *Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention pada PT Riau Crumb Rubber Factory (Ricry) Pekanbaru*. Jurnal. Fakultas Ekonomi Universitas Riau Vol 4 No.1.
- Revilia, D.R., Mochammad, A., & Edlyn, K.A. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap Pg Kebon Agung Malang)*. Jurnal. Fakultas Ilmu Administrasi Univeritas Brawijaya Malang Vol 61 No. 2.
- Ade, I.S., Selvi, N.H. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention*. Jurnal. Manajemen Bisnis Politeknik Negeri Batam Vol 5 No. 1.