

DAFTAR ISI

| | |
|---|-----|
| HALAMAN PERSETUJUAN | i |
| DAFTAR PERNYATAAN | ii |
| KATA PENGANTAR | iii |
| ABSTRAK | v |
| <i>ABSTRACT</i> | vi |
| DAFTAR ISI | vii |
| DAFTAR TABEL | x |
| DAFTAR GAMBAR | xii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xiv |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian | 1 |
| 1.1.1 Profil Objek Penelitian | 1 |
| 1.1.2 Visi dan Misi | 2 |
| 1.1.3 Logo Objek Penelitian | 2 |
| 1.1.4 Struktur Organisasi | 3 |
| 1.1.5 Jenis Produk Layanan Pada ASTTI | 4 |
| 1.2 Latar Belakang | 4 |
| 1.3 Identifikasi Masalah | 11 |
| 1.4 Tujuan Penelitian | 11 |
| 1.5 Kegunaan Penelitian | 11 |
| 1.6 Waktu dan Periode Penelitian | 12 |
| 1.7 Sistematika Penelitian | 12 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 14 |
| 2.1 Tinjauan Pustaka Penelitian | 14 |
| 2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia | 14 |
| 2.1.2 Kepemimpinan | 14 |
| 2.1.3 Disiplin Kerja | 21 |

| | |
|---|-----------|
| 2.1.4 Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Disiplin Kerja .. | 30 |
| 2.2 Penelitian Terdahulu | 31 |
| 2.2.1 Skripsi Terdahulu | 31 |
| 2.2.2 Jurnal Nasional Terdahulu | 34 |
| 2.2.3 Jurnal Internasional Terdahulu | 37 |
| 2.3 Kerangka Pemikiran | 40 |
| 2.4 Hipotesis Penelitian | 41 |
| 2.5 Ruang Lingkup Pemikiran | 41 |
| BAB III METODE PENELITIAN..... | 42 |
| 3.1 Jenis Penelitian | 42 |
| 3.2 Variabel Operasional | 42 |
| 3.2.1 Variabel Independen (X) | 43 |
| 3.2.2 Variabel Dependen (Y) | 43 |
| 3.3 Skala Pengukuran | 47 |
| 3.3.1 Skala Pengukuran | 47 |
| 3.3.2 Skala Instrumen | 47 |
| 3.4 Tahapan Penelitian | 48 |
| 3.5 Populasi dan Sampel | 49 |
| 3.5.1 Populasi | 49 |
| 3.5.2 Sampel | 49 |
| 3.6 Pengumpulan Data | 50 |
| 3.7 Uji Validitas dan Reabilitas | 50 |
| 3.7.1 Uji Validitas | 50 |
| 3.7.2 Uji Reabilitas | 53 |
| 3.8 Teknik Analisis Data | 55 |
| 3.8.1 Analisis Deskriptif | 55 |
| 3.8.2 Method of Successive Internal (MSI) | 57 |
| 3.8.3 Uji Asumsi Klasik | 57 |
| 3.8.4 Uji Regresi Linier Sederhana..... | 58 |
| 3.9 Uji Hipotesis | 58 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | 61 |
| 4.1 Pengumpulan Data | 61 |

| | |
|--|----|
| 4.2 Karakteristik Responden | 61 |
| 4.2.1 Karakteristik Berdasarkan Usia | 61 |
| 4.2.2 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan | 62 |
| 4.2.3 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 63 |
| 4.2.4 Karakteristik Berdasarkan Masa Bekerja | 63 |
| 4.3 Hasil Penelitian | 64 |
| 4.3.1 Analisis Deskriptif | 64 |
| 4.4 <i>Method of Successive Interval (MSI)</i> | 87 |
| 4.5 Uji Asumsi Klasik | 87 |
| 4.5.1 Uji Normalitas | 87 |
| 4.5.2 Uji Heterokedastisitas | 90 |
| 4.6 Analisis Regresi Sederhana | 91 |
| 4.7 Uji Hipotesis | 92 |
| 4.7.1 Uji Parsial (Uji t) | 92 |
| 4.7.2 Koefisien Determinasi | 93 |
| 4.8 Pembahasan | 94 |
| 4.8.1 Analisis Deskriptif Gaya Kepemimpinan | 94 |
| 4.8.2 Analisis Deskriptif Disiplin Kerja | 94 |
| 4.8.3 Analisis Hubungan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja | 95 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN..... | 96 |
| 5.1 Kesimpulan | 96 |
| 5.2 Saran | 96 |
| 5.2.1 Saran Bagi Kantor Dewan Pengurus Pusat Asosiasi Tenaga Teknik Indonesia | 96 |
| 5.2.2 Saran Bagi Akademisi | 97 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 98 |
| LAMPIRAN | |